REUSSITE COLLECTIVE

Construire la Grande Université de Toulouse, interdisciplinaire et internationale, autour des valeurs de dialogue, équité et solidarité

Election des représentants des personnels (collège B) au Conseil d'administration de l'Université de Toulouse
Scrutin électronique des 21, 22 et 23 mars 2023

« Réussite collective » rassemble des collègues de plusieurs établissements et organismes de recherche ayant déjà collaboré et qui partagent l'ambition pour l'**Université de Toulouse** (UT), de rejoindre le cercle des dix **Grandes Universités françaises**, en s'appuyant sur la labellisation du projet **TIRIS** (budget ANR de 38,3 M€ doublé par la Région) et les statuts fondateurs (décret de création, décembre 2022).

La ComUE expérimentale UT est un dispositif de coordination du territoire et de dynamique collective reposant sur une convergence d'intérêts, respectant les prérogatives de personnalité morale et juridique des établissements fondateurs et membres, en association avec les organismes de recherche. Les objectifs de cette expérimentation sont : (i) de **déployer le projet scientifique TIRIS** (Recherche, Formation, Innovation, Science & Société) et de l'inscrire dans la durée des dix ans de financement ANR-Région, et (ii) de définir comment atteindre un point d'équilibre institutionnel du site en se transformant en une **Grande Université de Recherche (GUR)**.

Pour que cette ambition devienne réalité, notre liste « Réussite collective » a identifié les axes que nous défendrons et soutiendrons :

➢ L'**Interdisciplinarité en Formation et Recherche** : afin de développer des projets interdisciplinaires originaux, innovants et fédérateurs, tout en soutenant les **bases disciplinaires de très grande qualité** qui constituent notre force, nous proposons :

- En Formation, de soutenir collectivement des questions relatives (i) à la proposition de **doubles diplômes** en Licence ainsi que de **mineures** en Master, (ii) à la formation aux **transitions sociétales et environnementales**, et (iii) aux **innovations pédagogiques** pour répondre aux nouvelles modalités d'apprentissage. L'offre de formation **à destination des personnels** doit être partagée entre les établissements pour une **montée en compétences collective** en mobilisant les meilleures pratiques.
- En Recherche, de favoriser les échanges et la coordination au travers de structures interdisciplinaires labellisées pour répondre aux **défis des transitions** et amplifier notre **apport à la société**. Il faudra également revoir la question de la **signature** qui permet une reconnaissance partagée du travail de nos unités de recherche, et qui renforcera à terme l'identité de l'UT. Il en va de l'**attractivité** du site par son rayonnement et la reconnaissance de sa qualité.
- En Innovation, de transférer nos connaissances et compétences vers la **société civile** et l'**industrie** par une politique de site partagée en matière de **formation continue** et de **création d'emplois**, nourrie de l'interdisciplinarité et des transitions.

➢ Les **Relations Internationales** : parent pauvre des compétences de l'UT à sa création, elles doivent nourrir les échanges inter-universitaires et amplifier notre rayonnement international :

- La **stratégie internationale de l'UT** ne peut se limiter à l'agrégation des politiques de chaque établissement. Il est temps de définir une vraie politique de site sur des **partenariats ciblés**, avec des conventions-cadres à l'appui, et couvrant les deux volets : Formation et Recherche. Il est nécessaire de favoriser la mobilité étudiante sortante par leur préparation à la **certification en langues étrangères**. La montée en puissance de **formations internationalisées** permettra d'accroître la mobilité étudiante entrante. Cette réciprocité constituera le socle d'**échanges inter-universitaires institutionnalisés**. La mobilité des personnels et des doctorants doit aussi nourrir ces partenariats et apporter une plus-value aux politiques de chaque établissement.
- Il est également indispensable de renforcer la capacité de l'UT à accompagner l'ensemble des collègues dans leurs réponses aux **appels à projets européens et internationaux** et à les soulager des tâches administratives de gestion du projet qui sont de plus en plus chronophages et demandent une expertise particulière. En effet, les programmes européens invitent à la constitution de réseaux labellisés par des critères dont fait partie l'interdisciplinarité qui est au cœur du projet scientifique TIRIS.

L'Université de Toulouse reste à inventer collectivement. Nous aspirons à une gouvernance à l'écoute des attentes des personnels, des étudiantes et des étudiants, pour une **réussite collective**. Elle s'appuiera sur la richesse des différences au service de la puissance du collectif. Elle sera ouverte, inclusive et diffusera l'excellence dans toutes les missions qui lui sont dévolues. Elle devra amplifier son **ancrage territorial** tout en transformant ses **ambitions internationales**.

La liste « Réussite collective » que nous proposons à vos suffrages est constituée de collègues expérimentés et ayant une très bonne connaissance de leur établissement ainsi que du site. Nous défendrons les valeurs de service public que nous portons : **dialogue, équité et solidarité**.

Liste des candidats pour le **COLLEGE B**

1. Mme **Florence BENOIT-MARQUIE**, MCU-HDR, FSI - IMRCP/SDM, élue CFVU et co-dir SCUIO-IP, UT3
2. Mr **Ronan TOURNIER**, MCU, Informatique - IRIT/MST2I, élu CA et ex VP Numérique, UTC
3. Mme **Bérénice BONHOMME**, MCU, ENSAV - LARA-SEPPIA/H-SHS, co-dir des études ENSAV, UT2J
4. Mr **Jean GUTT**, MCU-HDR, Sciences et Technologie - IMT/MST2I, élu CA, INUC
5. Mme **Audrey TOURRETTE**, MCU-HDR, Santé - CIRIMAT/SDM, élue CS Santé, UT3
6. Mr **Nikolay CHERKASHIN**, CR-HDR CNRS, CEMES/SDM, responsable équipe de recherche, UT3
7. Mme **Oxana KOUNDOUZOVA**, CR-HDR Inserm, I2MC/BABS, responsable équipe de recherche, UT3
8. Mr **Safouane HAMDI**, MCU-PH, Santé - DEFE/BABS, élu Conseil Santé, UT3