VOTRE PARTICIPATION EST ESSENTIELLE ET TOUS LES AVIS COMPTENT

Trois objectifs

1 **Apprécier les évolutions et actualiser la cartographie des Risques Psychosociaux au sein de Toulouse INP**

2 **Recueillir votre perception concernant le plan d'action défini en 2026**

3 **S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue en identifiant les éventuels besoins d'ajustement ou actions complémentaires**



Besoin de plus d'informations ?

Contactez :

Carine DAROLLES
Technicienne de prévention
carine.darolles@toulouse-inp.fr

Ou contactez directement le cabinet Uside :

Ninon Berthier
Psychologue du travail
ninon.berthier@Uside.fr
01 53 23 81 25

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

TOULOUSE INP

Évaluation des Risques Psychosociaux



Uside
Leadership advisory by Sia

Ensemble, faisons de la prévention des Risques Psychosociaux notre priorité



La santé et les conditions de travail chez Toulouse INP, pour chacun et pour tous

Toulouse INP a de nouveau mandaté le cabinet indépendant Uside pour mener une **évaluation des Risques Psychosociaux**.

Cette démarche vise à **apprécier les évolutions** et à **actualiser la cartographie** des Risques Psychosociaux au sein de Toulouse INP, mais également à recueillir votre **perception concernant le plan d'action défini en 2026** et à **identifier les éventuels besoins d'ajustement** pour être au plus proche de vos besoins.

A la suite de la dernière évaluation, des ateliers avec les personnels ont été réalisés et ont permis d'identifier des actions, qui sont ou vont être mises en œuvre.

Du 9 au 27 novembre 2026

Une enquête sera lancée en collaboration avec le cabinet Uside et sera adressée aux agents.

Pourquoi avoir confié cette enquête à Uside ?

Uside a été créé en 1990 (sous le nom d'IFAS) par des médecins, spécialistes de l'évaluation du stress. C'est un **cabinet indépendant**, dont la déontologie médicale induit **une éthique forte, et le respect du secret médical.**

L'expertise de Uside est reconnue :

- **Habilité IPRP** (Intervenant en Prévention des Risques Professionnels)
- **Expert auprès des CHSCT/CSE** agréé par le Ministère du travail

Conditions de travail & RPS, de quoi parlons-nous ?

L'amélioration des conditions de travail englobe l'ambiance, l'intérêt du travail, le sentiment d'implication, le degré d'autonomie et de responsabilisation, l'égalité, une reconnaissance ou une valorisation du travail effectué… L'objectif est de concilier les modalités de l'amélioration des conditions de travail et de vie pour les agents et la performance collective de l'organisation.

Les Risques Psychosociaux (RPS) recouvrent les risques pour la santé mentale et physique des agents qui sont générés par les conditions d'emploi, l'organisation du travail ou les relations entre les individus dans le contexte du travail. On y retrouve le stress, le sentiment de mal-être au travail, le harcèlement…

Confidentialité et déontologie : Uside s'engage

- Les réponses au questionnaire d'évaluation seront directement adressées à Uside via leur site internet et **à aucun moment Toulouse INP n'aura accès aux informations collectées.**
- Les données recueillies seront traitées exclusivement par le cabinet Uside et **aucune information à caractère individuel ne sera communiquée.**
- Uside respectera scrupuleusement les principes déontologiques du traitement des données d'enquête. Les données fournies par Toulouse INP dans le cadre de l'enquête feront l'objet d'un **traitement collectif**, permettant de faire un état des lieux global. Uside ne restituera aucune information lorsque le nombre de réponses sera inférieur à **10 personnes**.
- Une **charte de confidentialité** détaillant les engagements de Uside sera transmise à chaque agent lors du lancement de l'enquête.

Soyons tous acteurs de l'amélioration de nos conditions de travail