RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

TOULOUSE INP

COMMISSION RECHERCHE

SÉANCE DU 26/09/2025

Ordre du jour

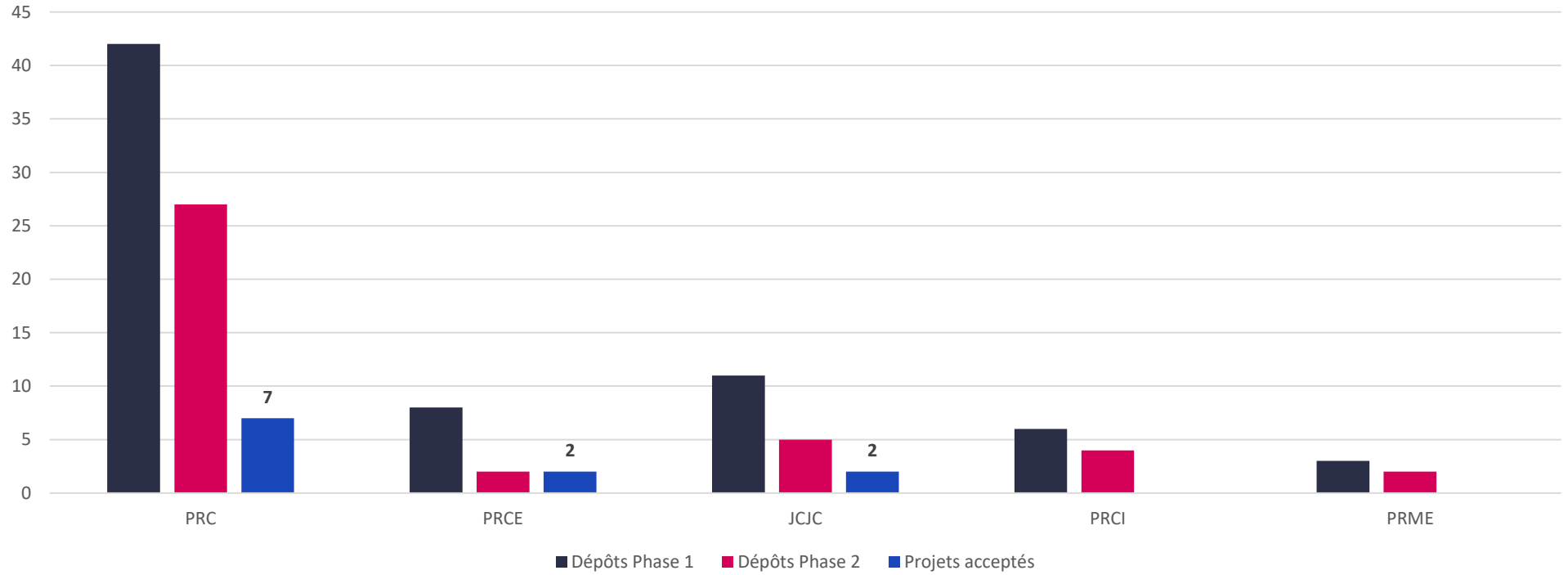
1. Informations de la Présidence
2. De la recherche à l'entreprise : le parcours partagé du LCA et d'Authentic Material
3. Présentation du programme post-doctoral AToUT
4. Présentation du rapport d'autoévaluation de la fédération FERMAT
5. Questions diverses

1- INFORMATIONS DE LA PRÉSIDENCE

Dominique POQUILLON

Résultats AAP ANR

- 11 projets financés (relativement stable – moyenne de 12 projets / an)
- 2,2 m€ (soit 200 k€ / projet)
- 6 projets en coordination



Visites HCERES des laboratoires

Laboratoires	Dates du labo
AGIR	13 - 14 janvier 2026
CIRIMAT	9 - 10 - 11 décembre 2025
CRBE	10 - 11 décembre 2025
DYNAFOR	11 - 12 décembre 2025
GENPHYSE	4 - 5 décembre 2025
IMFT	12 - 14 novembre 2025
IRIT	1 - 2 - 3 - 4 décembre 2025
LAAS	18 - 19 - 20 novembre 2025
LAPLACE	2 - 3 - 4 décembre 2025
LCA	26 - 27 novembre 2025
LCC	2 - 4 décembre 2025
LGC	7 - 8 - 9 octobre 2025
LRSV	7 - 8 - 9 janvier 2026
ED Toulouse	16 - 17 décembre
Visite Etablissement	8 - 9 avril 2026

2– DE LA RECHERCHE À L'ENTREPRISE :

LE PARCOURS PARTAGÉ DU LCA ET D'AUTHENTIC MATERIAL

Vincent MENNY

AUTHENTIC MATERIAL

LCA
LABORATOIRE DE CHIMIE
AGRO-INDUSTRIELLE

LabCom_2022 - V1 - Laboratoires communs organismes de recherche publics – PME/ETI - Edition 2022 - Vague 1

Laboratoire pour la valorisation des scléroprotéines dans le domaine des matériaux – SCLEROLAB

3– PRÉSENTATION DU PROGRAMME POST-DOCTORAL ATOUT

Nicolas ROUX



Post-Doctoral fellowship program: ATOUT

Université de Toulouse, TIRIS, Région Occitanie

29/09/2025

Nicolas Roux

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité

Communauté d'universités et établissements de Toulouse

TIRIS
Toulouse Initiative

CoFunded by HORIZON-MSCA-COFUND 2024



Co-funded by
the European Union

4 963 200 €

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

FRANCE 2030

Financé par

anr agence nationale de la recherche

La Région Occitanie Pyrénées - Méditerranée

CO-funded by TIRIS:

Toulouse Initiative for Research Impact on Society

3 484 000 €

Total 8 448 000 €

Goal: Recruit

2 years positions:

15 **postdoctoral researchers in 2026**

15 **postdoctoral researchers in 2027**

14 **postdoctoral researchers in 2028**

- **PhD holders** from any nationality

- Researchers **not residing in France** for more than 12 months in the last 3 years

- Open to **diverse backgrounds, including atypical career paths**



Research options : 3 TIRIS Pilars



Understanding and promoting good health and well-being

- Link between environment, psychology and health
- Wellness drivers and challenges
- Agro-ecological transitions



Understanding global change and its impact on societies

- From observation to modeling
- Adaptation and transformation of social models
- the long-term evolution of societies
- The long-term evolution of societies



Accelerating sustainable transitions: mobility, energy, resources and industrial change

- Transportation of the future
- Carbon-free energy
- resourcing, production and industrial change

Research options: Disciplinary clusters of University of Toulouse



Key Challenges in the Occitanie region

BiodivOc
Biodiversité Occitanie

BIOTHÉRAPIE INNOVATION OCCITANIE

Circulades
Economie circulaire

RHyO
RECHERCHE SUR L'HYDROGÈNE EN OCCITANIE

ICO
Institut Cybersécurité Occitanie

MIDOC
Mobilité Intelligente et Durable en OCcitanie

Observation de la Terre et territoires en transition

Défi clé PV-STAR
Photovoltaïque en conditions non standard

RIVOC
Risques Infectieux et Vecteurs - Occitanie

ROBOTIQUE CENTRÉE SUR L'HUMAIN

SCIENCES DU PASSÉ PATRIMOINE ARCHÉOLOGIQUE EN OCCITANIE

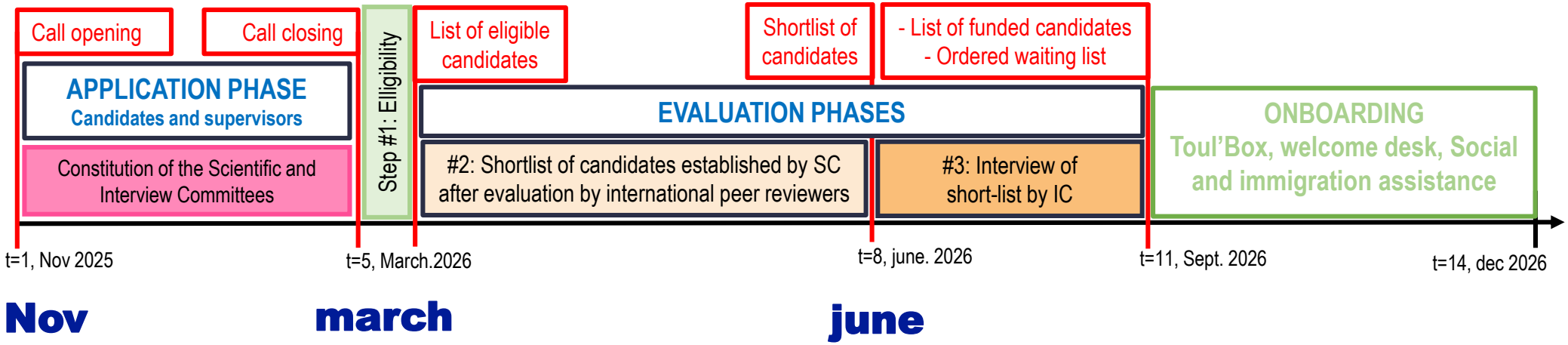
QUANTUM technologies in Occitanie

Défi clé TS3A
Les transitions des systèmes agricoles et alimentaires vers l'agroécologie

Vinid'Occ
Accompagner l'innovation variétale pour la viticulture et l'œnologie du futur en Occitanie

Water Occitanie

Application and evaluation Timeline



Call	Opens	Deadline	Interviews	Fellowship Start
1st Cohort	3 rd Nov 2025	28 february 2026	June July 2026	Sept-dec 2026
2nd Cohort	nov 2026	March 2027	June July 2027	Sept - Dec 2027
3rd Cohort	Nov 2027	March 2028	June-July 2028	Sept-Dec 2028

Composition of committees

Scientific Committee (SC)

- Up to **18 experts** (1 international for 2 locals)
- Selected for **scientific excellence**, disciplinary coverage, and **diversity**
- A **3-member board** coordinates evaluations
- Help finding 2 independent, international and external **peer-reviewers**
- Select by consensus a **shortlist of 30 (+/- 2) candidates**

Interview Committee (IC)

- Up to **18 experts** (1 international for 2 locals)
- Interview of candidates during a **10-min project defence**, followed by a **15-min Q&A**
- Evaluates shortlisted candidates based on **excellence**, **impact**, and **implementation**
- Finalize and approve the **list of 15 funded candidates and order a waiting list**

Guiding Principles of the AToUT Evaluation

•The AToUT selection process **guarantees freedom of research, fairness**, and scientific excellence.

•Fellows are free to choose their project topic, approach, and methods within legal and institutional boundaries.

•The entire process is based on **transparency, ethics, and merit.**

Transparency & Communication

• All applicants receive feedback at each stage: eligibility, evaluation, selection, onboarding.

•The process is fully transparent and communicated through the website, guide for applicants, and email.

•All decisions are made by **consensus** among committee members.



Guiding Principles of the AToUT Evaluation

Evaluation procedure & fairness

• Initial evaluations are performed independently by peer reviewers and committee members.

•Decisions follow a clear order of priority: **excellence > impact > implementation**

•**High ethical standards** with fair evaluation across disciplines and career paths.

•In case of tie, underrepresented profiles and sustainable research are prioritized.

Integrity, Impartiality & Bias Prevention

• Committees include **international and local experts**, with **diverse profiles and gender balance**.

•Members sign confidentiality agreements and declare conflicts of interest throughout.

•All evaluators are trained to recognize and reduce **unconscious bias**, especially gender-related.

Application file

Applications must be submitted online via **the AToUT platform.**

Required documents (PDF only):

- PhD certificate / defense proof
- CV
- Motivation letter
- Research proposal (max. 10 pages)
- Previous research experience
- Ethics self-assessment template
- Career Development Plan (CDP) template
- Data Management Plan (DMP) template



Evaluation criteria

Phase 2: Shortlisiting of candidates

100 %	Excellence 50%	Impact 30 %	Implementation 20 %
CV 45 %	25 %	10 %	10 %
Project 55 %	25 %	20 %	10 %

Phase 3: Interviews of candidates

100 %	Excellence 50%	Impact 25 %	Implementation 25 %
CV 25 %	10 %	10 %	5 %
Project 75 %	40 %	15 %	20 %

- **Applicants ≤ 60 %: will not be recruited.**
- **Applicants > 60: will be ranked on to a list of funded applicants and a complementary list.**
- **Applicants > 70 will receive a certificate of excellence awarded by UT, even if they are not funded.**

Budget

✓ Attractive conditions :

- 3 980 € / month (gross) per Post-Doctoral Fellow

- Subsistence allowance
- Travel allowance
- Family allowance
- Research and training costs



Table 2. Amounts provided to researchers and hosting organisations.

Cost categories	EU contribution (€/person month)	UT, TIRIS, Région Occitanie contribution (€/person month)	Total cost = EU contribution + own resources (€/person month)
Living allowance	3 300 €	1900 €	5200 €
Mobility allowance	200 €	150 €	350 €
Family allowance	50 €	300 €	350 €
Research, Training and Mobility costs	700 €	500 € + 450 € in kind	1250 €
Management costs	400 €		400 €
Indirect costs	50 €		50 €
Total	4700 €	3300 €	7600 €
Number of fellows 44; Months / fellow 24; Number of fellow.months 44 x 24 = 1056			
x 44 x 24; Total	**4 963 200 €**	**3 484 800 €**	**8 448 000 €**

Committee calendar AToUT 2026

AToUT scientific committee calendar

19/02/2026

Training in best assessment practices and creation of a **3-member board.**

Online

16/03/2026

Meeting to assign applications to assessors.

Online

15/04/2026

Follow-up meeting during the assessment period.

Online

12 & 13/05/2026

Deliberation and ranking of candidates.

COMUE Toulouse

Evaluation period

AToUT interview committee calendar

15/04/2026

Training in best assessment practices

online

15 to 17 june 2026

- Interview of candidates during a **10-min project defence**, followed by a **15-min Q&A**
- **Approval** of **15 funded candidates** and a waiting list

online

Final results

Notification of AtoUT winners

ATOUT

APPLY NOW

POST-DOCTORAL PROGRAM IN TOULOUSE

Interdisciplinary, international, intersectoral research;

- In any of Toulouse's 143 labs
- Open to applicants of all nationalities (MSCA mobility rules) holding a PhD

Fully funded postdoctoral positions for 2 years
Substantial funding of research costs and mobility

Competitive salary & benefits
Health care, family allowance, travel allowance

Strong career development programme through: Mentoring, General meeting, Scientific animation and Continuing education, to rise Professional, Soft, Scientific and Personal skills

15 opportunities per year

Application period :
3 November 2025
-
28 february 2026

Contact :
atout@univ-toulouse.fr



Communauté d'universités et établissements de Toulouse

TIRIS
Toulouse Initiative for Research's Impact on Society

Funded by the European Union

5 – PRÉSENTATION DU RAPPORT D'AUTOÉVALUATION DE LA FÉDÉRATION FERMAT

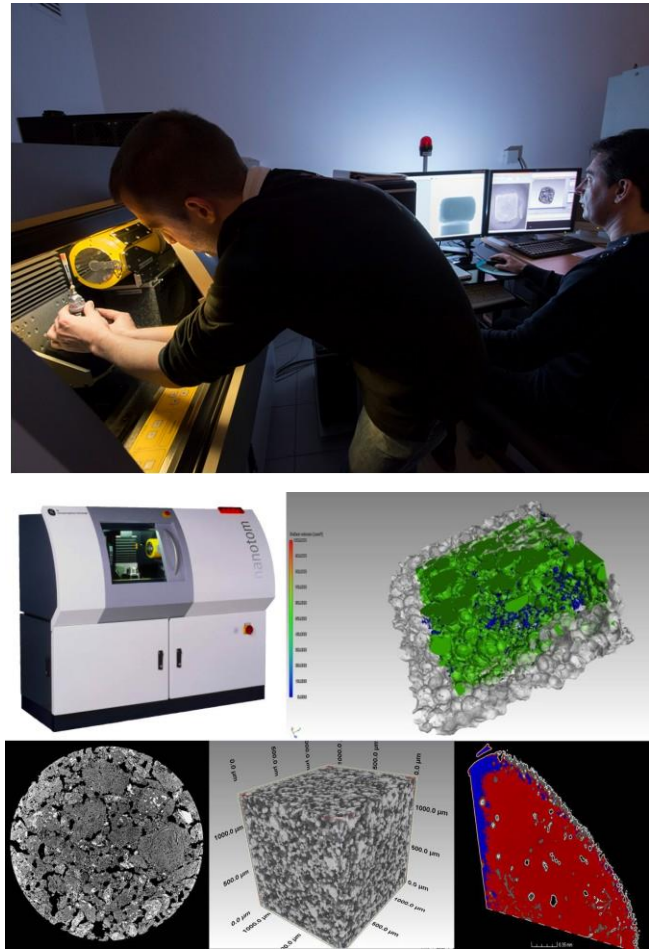
Présenté par Pascal GUIRAUD

Fédération de Recherche FERMaT

fluides, énergie, réacteurs, matériaux, transferts

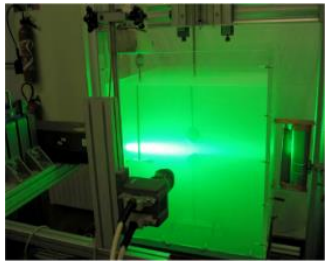
26 septembre 2025

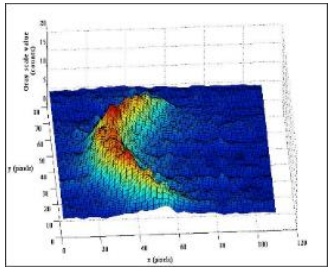
CR Toulouse INP

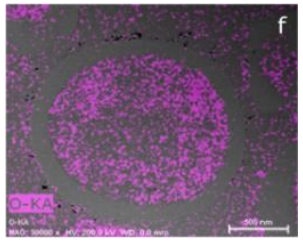


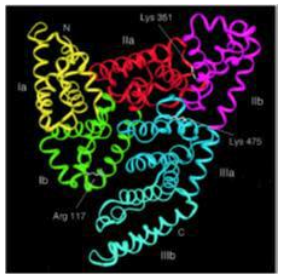
Les projets

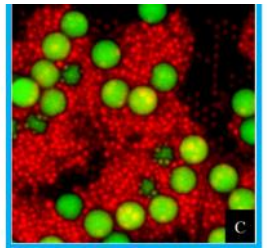
Qu’est qu’un projet collaboratif ?











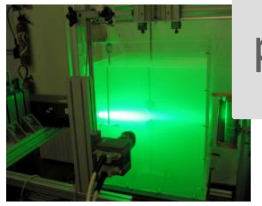
- réunit des chercheurs de plusieurs laboratoires de la FR (≥ 2 !)
- repose sur une problématique qui se situe en amont d’une application spécifique (systèmes génériques ou modèles)
- se nourrit de complémentarités expérimentale/numérique/théorique ou méthodologique

- Soutien de la FR
  - Mûrissement des projets (meilleur sur une idée de base)
  - Accès prioritaire aux équipements mutualisés
  - Packs de soutien (5k€), Postdocs (1/an sur dotation et/ou CNRS)

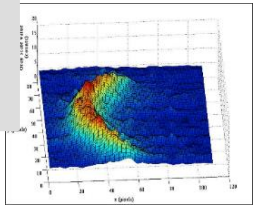
Les thèmes fédérateurs et le Comité d'Animation Scientifique

Thème fédérateur : champs thématiques regroupant les projets collaboratifs pluri-laboratoires

Ecoulements polyphasiques

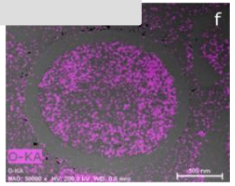


Microfluidique et Microréacteurs

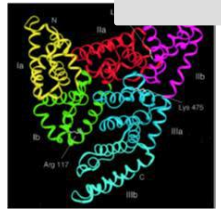


Comité d'animation scientifique

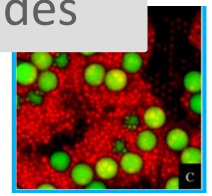
Matériaux et applications



Ingénierie pour le vivant



Milieux poreux et colloïdes



9 Unités de Recherche associées

1998-99







2007









2012



2016



2017

Position scientifique nationale

1. Ingénierie

2. Institut de Chimie (secondaire)

Position scientifique locale

Une position transversale aux Pôles de Recherche :

Communauté d'universités et établissements de Toulouse

Université de Toulouse

Université de Toulouse

1. **Mathématiques Sciences et Technologies de l'Informations et de l'Ingénierie**

2. **Sciences de la Matière**

2. **Biologie Agronomie Biotechnologie Santé**

Position scientifique locale

TIRIS : FERMaT mène des projets dans deux piliers sur trois

Comprendre et favoriser la bonne santé et le bien-être

- Comprendre l'interaction des déterminants environnementaux et bio-psycho-sociaux sur la vie et la santé
- Moteurs et enjeux du « bien-être »
- Accompagner les transitions agro-écologiques

Appréhender les changements globaux et leurs impacts sur les sociétés

- De l'observation à la modélisation
- Adaptation et transformation des mondes sociaux
- Temps long des évolutions et des sociétés

Accélérer les transitions durables : mobilité, énergie, ressources et mutations industrielles

- Les transports du futur
- Energie décarbonée
- Ressources, production et changement industriel

Quelques données sur la période

- Dotations : 94 k€/an depuis 2014
  - 1postdoc/an + maintenance + animation + soutien aux projets
- 950 k€ obtenus pour financer des équipements collectifs (sans CPER)

- 112 publications dans des revues internationales (22,4/an)
- **496** auteurs de ces publications
- 3 médailles de bronze CNRS pour des CR CNRS (IMFT, TBI, LAAS) très actifs dans la FR

- 22 animations scientifiques (4/an) + Fermat School
- AToUT

Atouts

- Ressources humaines i.e. capacité collective de mobilisation (en particulier des jeunes), enthousiasme
- Assises 2024 de la FR : une trajectoire réaffirmée avec des méthodes ajustées
- Gouvernance et structuration souple et orientée vers le mûrissement de projets collectifs et l'animation
- Plateforme d'équipements en route vers la labellisation (PUI)
- Savoir faire sur l'interdisciplinarité (Fermat School)
- FERMaT : un dispositif qui fonctionne au service du collectif

Faiblesses

- RH : bénévolat – reconnaissance du travail d'animation?
- Ressources *versus* Coûts (estimés à +20%)
- Plateforme avec des équipements vieillissants (8 M€ pour renouvellement)
- Personnel dédié pour administration et gestion dans la complexité locale institutionnelle

Risques

- multiplication sans limite des AAPs :
  - concurrence locale entre labos et entre labos et la FR (équipements)
  - concurrence entre les chercheurs qui peuvent en perdre le réflexe collectif

- le CNRS veut éliminer des FR ou les restreindre à de l'animation

- quelle sera la vision collective du site (UT, TIRIS-COMUE, GUR, ...) pour les structures transversales pérennes et possédant un savoir-faire (FRs, MSHS, ...) ?

Opportunités

- la FR porte une vision collective, reconnue, sans risque, avec du savoir faire
  - interdisciplinarité
  - gouvernance orientée vers l'objectif
  - bottum-up : quel meilleur projet que d'aider les chercheurs à réaliser leurs rêves ?

- Rapport Qualité/Prix intéressant : 1 € dans un AAP ou 1 € à la FR ?

- Transitions et Interscience : collectif pré-existant pour l'ingénierie
  - prêt à collaborer avec d'autres pôles (H-SHS, UPEE, DSPEG)
  - prêt pour les Comités de Savoir et de Pratiques (CSP)
  - prêt pour les grands programmes (Défi-Clé, TIRIS, ...)

Merci de votre attention

VOS QUESTIONS