CSA

04 décembre 2023

EXPERTISE D'EMPLOIS 2024

Sommaire

1. **Résultats de l'Expertise Emplois 2023**
   A. Enseignants et enseignants-chercheurs
   B. BIATSS
2. **Méthodologie de l'Expertise Emplois 2024**
   A. Processus
   B. Calendrier
3. **Arbitrage Expertise Emplois 2024**
   A. Enseignants et enseignants-chercheurs
   B. BIATSS
   C. Emplois et masse salariale

1 - RÉSULTATS DE L'EXPERTISE EMPLOIS 2023

A – Enseignants et enseignants-chercheurs

Corps	CNU / Discipline	Ecole	Laboratoire	Résultat
PR	66	ENSAT	LRSV	Pourvu
PR	68	ENSAT	LEFE	Pourvu
PR	63	ENSEEIHT	LAAS	Pourvu
PR	60	ENSEEIHT	IMFT	Pourvu
PR	62	ENSIACET	LGC	Pourvu
PR	33	ENSIACET	CIRIMAT	Pourvu
PR	32	ENSIACET	LCC	Pourvu
MCF	27	ENSAT	LRSV ou DYNAFOR	Pourvu
MCF	63	ENSEEIHT	LAPLACE	Pourvu
MCF	27	ENSEEIHT	IRIT	Pourvu
MCF	27	ENSEEIHT	IRIT	Infructueux
MCF	32	ENSIACET	LCA	Pourvu
PRAG	Mathématiques	PREPA	/	Pourvu
PRAG	Eco. Gestion	ENSEEIHT	/	Pourvu
PRCE	Anglais	ENSIACET	/	Pourvu

15 concours ouverts

- **PR** : 7 concours
- **MCF** 5 concours dont 1 infructueux
- **2nd degré** : 3 concours

B - BIATSS

Concours				
Corps	**BAP**	**Ecole**	**Service / Labo**	**Résultat**
IGR	BAP E	ENSEEIHT	IMFT	Pourvu
IGE	BAP F	ENSIACET	COM	Pourvu
IGE	BAP E	SC	DSIN	Infructueux
ASI	BAP J	ENSEEIHT	SCOLARITE	Pourvu
ASI	BAP C	ENSIACET	LGC	Pourvu
TECH	BAP J	ENSAT	SCOLARITE	Pourvu
TECH	BAP B	ENSIACET	LGC	Pourvu
ATRF	BAP J	ENSAT	SCOLARITE	Pourvu
ATRF	BAP G	ENSAT	STI	Pourvu

CDI			
Corps	**BAP**	**Ecole**	**Service / Labo**
TECH	BAP E	SC	DSIN
TECH	BAP J	SC	DRIP
BIBAS	BIB	ENSEEIHT	SCD
ATRF	BAP J	SC	AC
ATRF	BAP J	ENSEEIHT	SCOLARITE

9 concours ouverts

- **A** : 5 concours dont 1 BOE
- **B** : 2 concours
- **C** : 2 concours dont 1 recrutement sans concours

16 mobilités au fil de l'eau, dont 14 titulaires arrivés en 2023 :
A = 7, **B** = 4, **C** = 3

5 CDI :

- 3 catégorie B
- 2 catégorie C

Apprentis : 6 recrutements dont 4 informaticiens

3 – MÉTHODOLOGIE DE L'EXPERTISE EMPLOIS 2024

A – Processus

- **Lettre de cadrage pour décliner les axes prioritaires de l'expertise emplois 2024 :**
  - **Encourager le recrutement de personnels BOE**
  - **Enseignants et enseignants-chercheurs :** renforcer l'encadrement dans les filières en tension, renforcer l'activité de recherche et anticiper les départs à la retraite
  - **BIATSS :** pérenniser les agents en situation précaire (CDD) et faire évoluer notre typologie d'emplois en faisant progresser les agents avec des ouvertures de concours par domaine d'activité (priorité agents cat. C)
- **Recueil des besoins indépendamment du socle d'emplois**
  - Objectif : ne pas se censurer et axer la réflexion selon l'activité pour être au plus près du terrain
- **Dialogues de gestion RH avec l'ensemble des structures :**
  - Echanger sur chacune des demandes émises
  - Donner une trajectoire pluriannuelle aux demandes
- **Séminaire RH rassemblant gouvernance et direction des écoles :**
  - Converger vers un arbitrage partagé à l'échelle de l'établissement
  - Echanger sur le cadre de la soutenabilité financière et la limite imposée par le plafond d'emplois

B – Calendrier

Juin

- Envoi de la lettre de cadrage (08/06)
- Présentation du socle au CSA (12/06)

Juillet - Septembre

- Recueil et analyse des besoins
- Dialogue avec les labos (juillet)
- Dialogues RH (septembre)

Octobre

- Présentation des demandes au Cac (05/10) et au CSA (10/10)
- Séminaire RH pour arbitrage (23/10)

Novembre

- Finalisation des arbitrages en BP du 06/11 et 13/11

Décembre

- Présentation de l'EE 2024 au CSA (04/12)
- Vote de l'EE 2024 par le CA (12/12)

4 – ARBITRAGE EXPERTISE EMPLOIS 2024

A - Arbitrage enseignants et enseignants-chercheurs

Eléments d'analyse présentés au Séminaire RH, préalable à l'arbitrage du BP

	Taux couverture des enseignements			Taux d'encadrement		
Composante	**Charge d'enseignement + REH 2022/2023**	**Service statutaire 2023**	**Taux de couverture**	**Nb d'inscrits**	**E/EC en équivalent 192h**	**Taux encadrement**
ENSIACET	28 619	19 584	**68%**	1035	102	**10,1**
ENSEEIHT	47 322	28 608	**60%**	1698	149	**11,4**
ENSAT	18 318	13 344	**73%**	741	70	**10,7**

A - Arbitrage enseignants et enseignants-chercheurs

	2024			2025 + 2026
	Demandes après Dialogues RH	Arbitrage	Rappel socle	Reports 2024 + besoins exprimés en dialogue RH***
Concours PR	7	7	38 **	4
Concours MCF	12	9		12
Concours 2 degré	4	3		3
CDI	2	2		3
CDD (hors ATER)	5	9*		
	30	**30**		**22**

* Ajustement par les écoles des renouvellements de contrats des PAST et CDD lors du séminaire RH.
** Certains supports de titulaires sont actuellement utilisés pour accueillir des ATER ou des contractuels.
*** Les demandes seront étudiées en priorité lors des EE 2025 et EE 2026

Historique des concours ouverts

	2024	2023	2022	**Total**	2021	2020	2019	**Total**
PR	7*	7	6	**20**	2	2	1	**5**
MCF	9	5	4	**18**	5	2	6	**13**
2nd degré	3	3	1	**7**	2	1	1	**4**
	19	**15**	**11**	**45**	**9**	**5**	**8**	**22**

* Les postes des PR sont ouverts pour des viviers de MCF. Ne pourront pas être autorisées le demandes de remplacement des MCF lauréats en 2025.

A - Arbitrage enseignants et enseignants-chercheurs

	PR	MCF	2nd degré	CDI	CDD / PAST	ATER
ENSEEIHT	2 CNU 27 - IRIT ~~1 CNU 60 - IMFT~~ ~~1 CNU 61 - LAPLACE~~ 1 CNU 63 - LAPLACE	*1 CNU 27 - IRIT (infructueux 2023)* 1 CNU 26-27 - IRIT 1 CNU 60 - IMFT 1 CNU 61-63 - LAPLACE	Espagnol	Management	4 dont 3 en langues	-3
ENSIACET	1 CNU 32 - LCA 2 CNU 62 - LGC	1 CNU 33 - CIRIMAT 1 CNU 62 - LGC	/	Anglais	3 dont 1 en langues	-2
ENSAT	/	1 CNU 68 - GENPHYSE 1 CNU 68 - LRSV	/	/	1 PAST (création) 1 CDD (création)	-2
IPST-CNAM	1 CNU 27 - IRIT	1 CNU 27 - IRIT	Sc. Eco	/	/	/
DEPS	/	/	EPS	/	/	/
Total	**7**	**9**	**3**	**2**	**9**	**-7**

A - Arbitrage enseignants et enseignants-chercheurs

Eléments d'analyse après l'arbitrage de l'expertise emplois 2024

	Taux couverture des enseignements			Taux d'encadrement		
Composante	Avant EE 2024	EE 2024 - Cas 1 : PR en interne	EE 2024 - Cas 2 : PR en externe	Avant EE 2024	EE 2024 - Cas 1 : PR en interne	EE 2024 - Cas 2 : PR en externe
ENSIACET	68%	71 %	73 %	10,1	9,8	9,6
ENSEEIHT	60%	64 %	66 %	11,4	10,6	10,4
ENSAT	73%	73 %	73 %	10,7	10,6	10,6

B - Arbitrage BIATSS

	2024								
	Demandes après séminaire RH				Arbitrage				Rappel socle
	Concours	CDI	Création CDD	Total	Concours	CDI	Création CDD	Total	
A	15	8	5	28	3	3	5	11	
B	17	7	9	33	6	3	10	19	65 ***
C	3	4	0	7	3	3	0	6	
	35	**19**	**14**	**68**	**12***	**9****	**15**	**36**	

Historique des concours ouverts								
	2024	2023	2022	**Total**	2021	2020	2019	**Total**
A	3	5	3	**11**	1	1	2	**4**
B	6	2	3	**11**	4	2	3	**9**
C	3	2	3	**8**	1	0	4	**5**
	12	**9**	**9**	**30**	**6**	**3**	**9**	**18**

* Certaines ouvertures de concours répondent à plusieurs demandes (exemple : 6 demandes de concours TECH Finances => 3 ouvertures)

** Certaines demandes de CDI sont refusées car contraires au LDG de l'établissement (repyramidage de CDI) d'autres visent des agents avec 1 ou 2 ans d'ancienneté.

*** Certains supports de titulaires sont actuellement utilisés pour renouveler des contractuels CDD.

B - Arbitrage BIATSS

	Concours	CDI	Création *(au fil de l'eau titulaire ou CDD)*	Mobilité	CDD *(renouvellements - remplacements)*
IGR	/	**1 IGR BAP E (IMFT)**	1 Informatique (DSIN)	/	**56**
IGE	*1 Informatique- IRIT (infructueux 2023)*	1 Ingé. pédagogique (ENSAT / Prépa)	1 Ingé. pédagogique (Dyp) 1 Informatique (DSIN)	/	
ASI	1 Finances (~~A7~~ N7)	1 Communication (Prépa)	1 Valorisation (DRIP) 1 Comptabilité (AC)	1 Finances (ENSAT)	
TECH	1 Communication BOE (N7) 2 BAP G - BOE (A7 + SC) 2 Finances (Etablissement) 1 Comptabilité BOE (AC)	1 Administratif (IRIT) 1 Communication (ENSAT) 1 RH (N7)	1 Finances (LGC) 2 BAP G - Electricien + Logistique (A7) 3 Scolarité (N7 + A7 + ENSAT) 1 Informatique (N7) **2** Administratif (DEVE + **IMFT**)	/	
ATRF	1 BAP A - BOE (ENSAT) 2 BAP G (A7 + N7)	2 Administratifs (DRIP + DEPS) 1 Comptabilité (AC)	/	/	
BIB	1 BOE	/	/	/	
BIBAS	/	/	1 BIBAS	/	
Total	**12 dont 5 BOE**	**9**	**15**	**1**	

C - Emplois et Masse salariale

Plafond autorisé = 776 ETPT

	BI 2024 (après arbitrage de l'EE 2024)			2023 Conso ETPT	Evolution 2023 - 2024
	Plafond Etat	Hors Plafond	Total Emplois		
Titulaires	542,1	/	542,1	534,7	+7,4
CDI	82,4	11,8	94,2	84,0	+10,2
CDD	126,1	217,4	343,5	351,7	-8,2
Total ETPT	**750,6**	**229,2**	**979,8**	**970,4**	**+9,4**
Total MS	59 542 428 €	15 806 423 €			
SCSP	55 057 097 €				
Taux de couverture de la MS	93 % soit 4,4M€ à financer				

	Coût annuel moyen employeur		
	Titulaire INP	**CDD INP**	**Surcoût titulaire**
IGE	76 000 €	45 000 €	+31 000 € (+69%)
TECH	55 000 €	30 000 €	+25 000 € (+83%)
ATRF	48 000 €	28 000 €	+20 000 € (+71%)

Les 15 créations d'emplois ont été incluses en CDD mais pourront être éventuellement pourvues par des titulaires.

Cette stratégie s'appuie sur :

- La consommation des ETPT sous plafond Etat (97% de conso prévue)
- le déficit de SCSP (couvre 93% de notre plafond Etat)
- Les coûts moyen employeur entre titulaires et CDD *(en moyenne 1 titulaire coûte +70 % qu'un CDD de même catégorie)*