COMITÉ SOCIAL D'ADMINISTRATION

25/09/2025

Ordre du jour

- Point 1 : Validation des CR du 03/06/2025 et 23/06/2025 *(pour vote)*
- Point 2 : Informations de la Présidente *(pour info)*
- Point 3 : Organigramme DSIN *(pour vote)*
- Point 4 : Bilan des demandes expertise emplois *(pour info)*

POINT 1 :
VALIDATION DES CR DU 03/06/2025 ET 23/06/2025

POINT 2 : INFORMATIONS DE LA PRÉSIDENTE

Protection sociale complémentaire (PSC)

- Plusieurs informations faîtes aux agents :
  - Communication via la Newsletter
  - Création d’une page dédiée sur Mercure : Page mercure "Protection sociale complémentaire«

- Toutes les informations de la MGEN nécessaires au bon déroulement de cette campagne seront relayées au fil de l'eau par divers canaux de communication (individuels et collectifs).

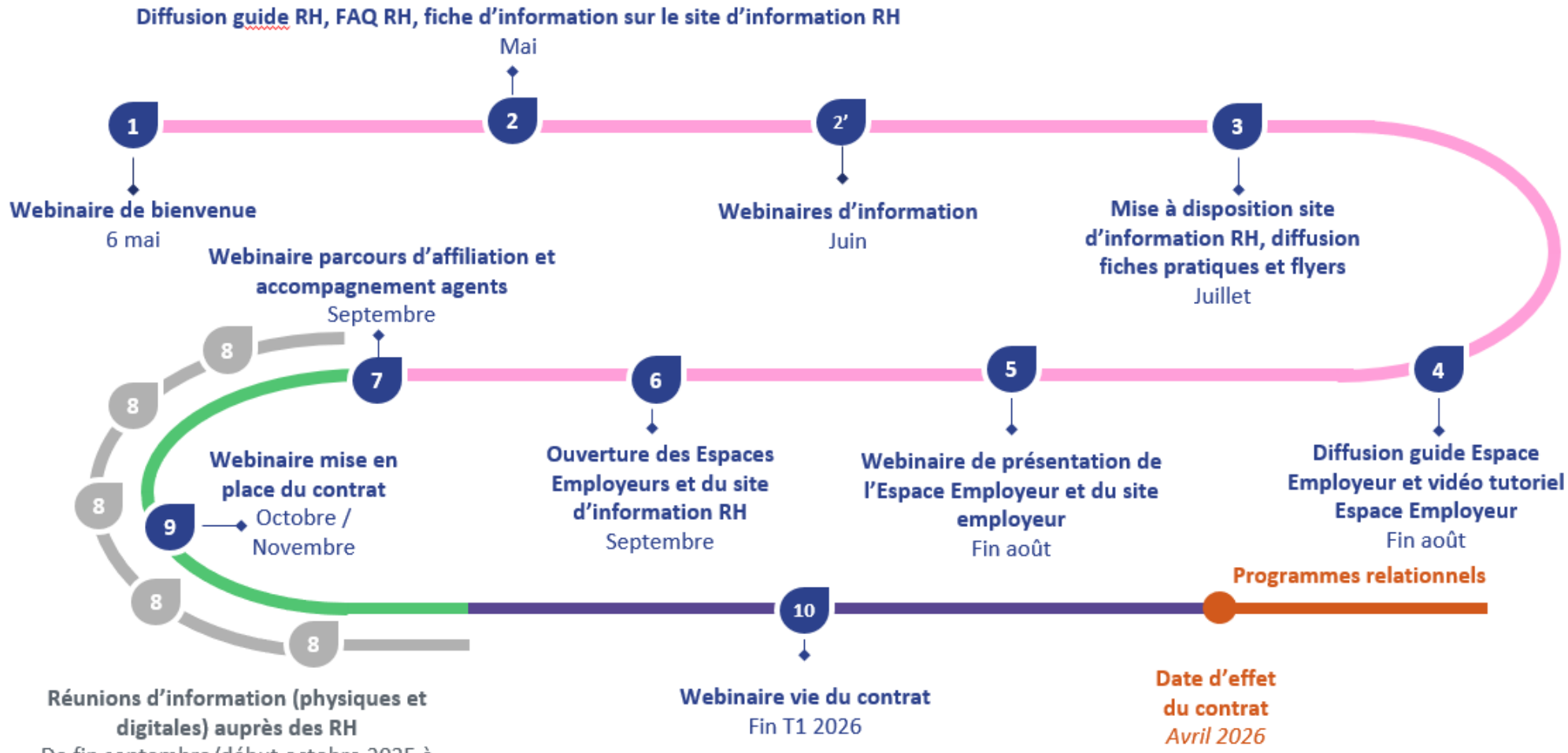
Calendrier initial de mise en place de la PSC

AVANT L'AFFILIATION

PENDANT L'AFFILIATION

APRÈS L'AFFILIATION

APRÈS LA DATE D'EFFET DU CONTRAT



POINT 3 : ORGANIGRAMME DE LA DSIN

DSIN – DIRECTION DES SYSTÈMES D'INFORMATION ET DU NUMÉRIQUE

08.09.2025

GOUVERNANCE TOULOUSE INP

Dominique POQUILLON
Présidente

Olivier GLENAT
Directeur Général des Services (DGS)

COMITE DES UTILISATEURS DES SERVICES NUMERIQUES (CSN)

M. LANG / B. GAYSSOT : Admin. CSN AgroToulouse
Xavier Crégut : Admin. CSN ENSEEIHT
Jean-Pierre BELAUD : Admin. CSN ENSIACET
Olivier GLENAT : Admin CSN SC/FC
Jérôme Durand : Admin CSN Prépa
Dominique Legendre : Admin CSN IMFT

MISSIONS

Brigitte SOR (RSSI)
Pascal BASSOUA (RSSI adjoint)
Caroline HEBERT (Qualité)
Monique BIRELLO (CNL)
Oussama DJELAL (Anti Virus)
Maïté CURCI (assistante pilotage)

DIRECTION DSIN

Brigitte SOR ☎ 3168
Directrice
Pascal BASSOUA
Directeur Technique, Adjoint

PÔLE APPLICATIONS ET SERVICE NUMERIQUE (ASN)

Anne BENASSIS ☎ 3164
Responsable
Jean-Marie LEBECHEC ☎ 3116
Adjoint

Quentin ARTIGALA (Apprenti)
Philippe CHANTRY
Caroline HEBERT
François JANNIN
Quentin LAGACHE
Maxime LAUTIER
Frédéric MALIVERT
Guillaume PODEVIN
Nadège VERONESE

PÔLE INFRASTRUCTURES (INFRA)

Pascal BASSOUA ☎ 3064
Responsable (*interim*)

Karim Alloula (50%)
Valentin ANDRIEU (Apprenti)
Stéphane BURDIN
Christophe CARLES
Oussama DJELAL
Hervé DUFFAUT
Yannick EXPOSITO
Baptiste FAIDHERBE
Rémi GOUDIN
Ricardo JOSEPH
Charles NICOLAS
Olivier NIYONSENGA (Apprenti)
Guillaume PODEVIN

PÔLE SUPPORT DE PROXIMITE, USAGES DU NUMERIQUE (SUN)

Philippe CAROL ☎ 3065
Responsable
Monique BIRELLO ☎ 8026
Adjoint

Campus AgroToulouse Pascal Audran Guilhem Petit	**Campus ENSIACET** Fabien Balet Lucas Klonecki Gaudryc Petit Oussama Djelal
Campus ENSEEIHT Monique Birello Sophie Mazin Steven Murillo	**Campus IMFT** Yannick Exposito Emile Jamaux
Campus Toulouse Labège Catherine Landi, Hervé Vergé	

PÔLE CALCUL ET DONNÉES

Hervé NEAU ☎ 2923
Responsable

Romain ALIS
Pierre ELYAKIME
Lisa PERUS
Iréa TOUCHE

Missions des pôles

ASN

- Appui aux métiers (AMOA)
- Urbanisation, projets
- Développements, intégrations
- MCO applications
- Pédagogie numérique
- Services numériques

INFRA

- Architecture, déploiement, MCO infrastructures systèmes et réseaux
- Stockage, sauvegardes
- Services cloud
- Téléphonie
- Ingénierie poste de travail
  (création outillage pour le pôle SUN pour automatiser les déploiements, inventaires, …)
- Supervision
- Gestion de projets

Missions des pôles

SUN

- Accompagnement utilisateur
- Gestion poste de travail et périphérie, conseil
- Accompagnement nouveaux usages, sensibilisation sécurité
- Point d'entrée Centre de services local (proximité)
- Participation projets transverses

Calcul

- Accompagnement chercheurs
- Développements codes de calcul
- Expertise, conseil
- Participation projets recherche
- Promotion ressouces calcul, régionales, nationales

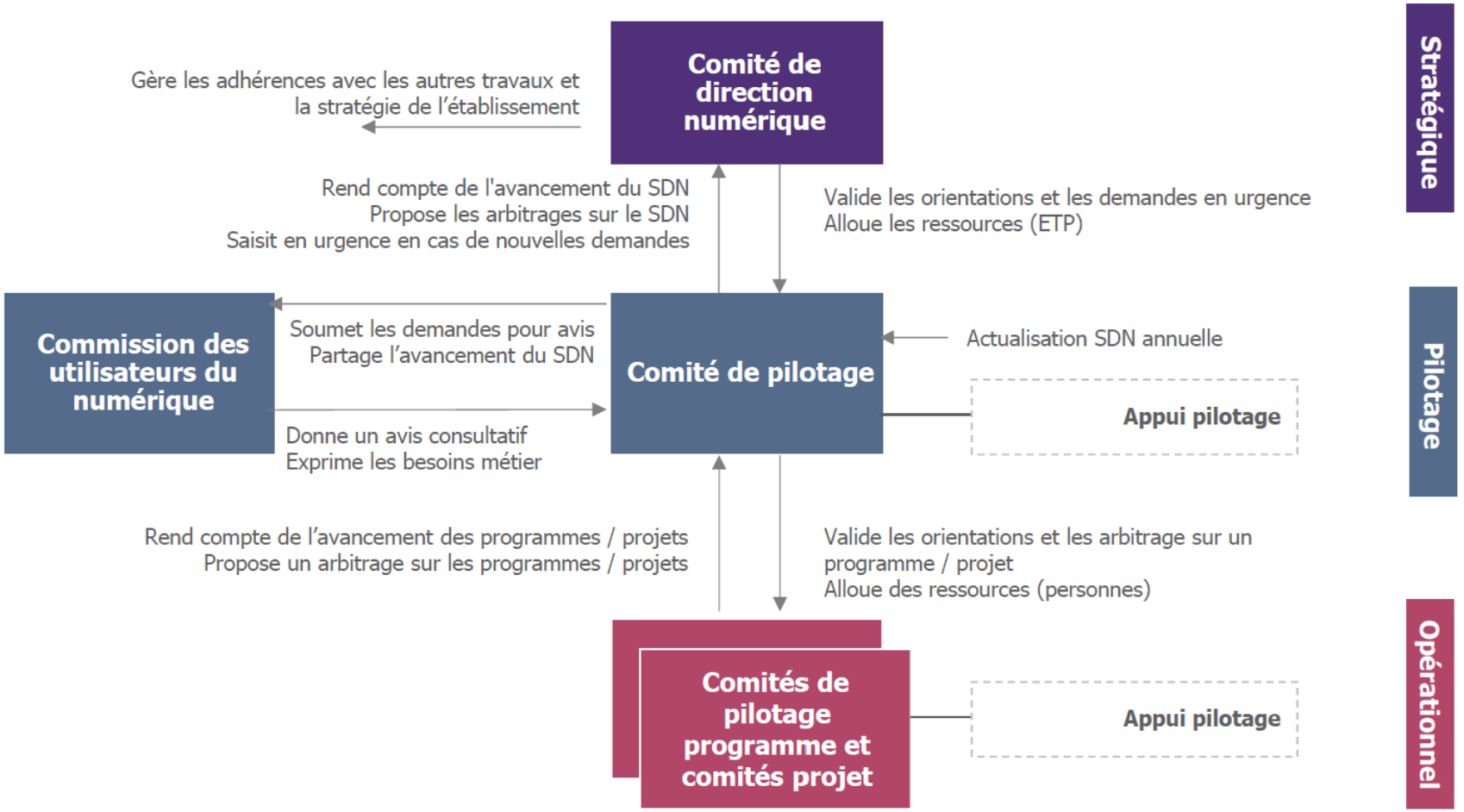
Mise en place comitologie pilotage SDN
(pilotage global du numérique)

La gouvernance distingue 3 niveaux de responsabilité

	Responsabilités	Rôles
Stratégique	/ Fixer les orientations du SI et du numérique / S'assurer de l'alignement du SI et du numérique avec la stratégie de l'Etablissement / Procéder aux arbitrages / Valider l'allocation des ressources SI et numérique	/ Portage politique / Vision métier / Vision programmes / ressources
Pilotage	/ Piloter le SDN / Suivre les programmes / S'assurer de l'atteinte des objectifs des projets et programmes / Arbitrer les nouvelles demandes	/ Portage politique / DG / métier / Vision métier / numérique / Priorités / Vision programmes / projets / ressources / Instruction des décisions
Opérationnel	/ Suivre l'avancement opérationnel des projets / Planifier les travaux et tâches / Résoudre les difficultés et points de blocage / Conduire le changement	/ Portage métier / numérique / Vision projets / planning / ressources

Schéma général

Une gouvernance de pilotage du SDN qui assure une fluidité dans le pilotage et la représentation des usagers



Comitologie

- **CODIR numérique** – **semestriel** - stratégie globale – liens avec axes stratégiques SDN
  - **Composition identique BP**
- **COPIL numérique** - **trimestriel** à minima et plus suivant actualité – pilotage (remontées en BP pour finalisation arbitrages?)
  - Beaucoup de sujets en cours : politique affectation poste de travail, fin de vie poste de travail, propsition gestion postes co-administrés, proposition de priorisation des prochaines étapes des projets (exple Matrix), encadrement usage, expérimentations IA, suite collaborative?, serveur video?, gestion globale du multimédia, Quel outil de visio pour quel usage? Souveraineté numérique te numérique responsable…etc
  - **Composition** : VPs par domaines, administrateurs CSN, SG ou dir adj des composantes suivant souhait directeur et ODJ, invités CDP num et fonctionnel des projets majeurs en cours
- **Comité des Utilisateurs des Services Numériques (CSN)** : **semestriel**
  - IMFT (D. Legendre)
  - SC (O. Glénat)
  - LaPrépa (J. Durand)
  - A7 (JP Belaud), N7 (*X. Cregut*), Agro (M. Lang, B. Gayssot)
- **Systématisation des COPILs projets :** suivi en COPIL numérique de tous les projets

POINT 4 :
BILAN DES DEMANDES EXPERTISE EMPLOIS

Sommaire

A - Méthodologie de l’expertise emplois 2026

B - Expertise « Enseignants »

C - Expertise « BIATSS »

D- Chiffrage de l’expertise emplois

A – MÉTHODOLOGIE DE L'EXPERTISE EMPLOIS 2026

Lettre de cadrage

- **Priorités sur les postes d'Enseignants et enseignants-chercheurs :**
  - **Volet « formation » :** combler le déficit d'encadrement dans les filières en tension et résorber le volume d'heures complémentaires
  - **Volet « recherche » :** renforcer l'activité de recherche et anticiper les départs à la retraite
- **Priorités sur les postes de BIATSS :**
  - **Pérennisation des agents en situation précaire** (CDD) en poste sur des missions permanentes afin de les stabiliser et de limiter le turnover (concours ou CDI)
  - **Repyramidage :** ouvrir des perspectives d'évolution de carrière aux agents pouvant être identifiés comme faisant fonction
  - Engagement dans le **recrutement de BOE** (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi)

Mise en œuvre méthodologique

- **Recueil des besoins (composantes) et analyse des demandes (Gouvernance & RH) :**
  - Identification des postes « Etat » disponibles (RH)
  - Analyse des demandes des Ecoles, laboratoires, services (RH) :
    - Priorisation pluriannuelle (retour composantes juillet 2025)
    - Vérification RH des priorisations N-1 (et des éventuels arbitrages au titre de 2026)
    - Analyse RH par type de demande (créations, concours, renouvellements de CDD, transformations en CDI)
    - Identification des demandes de remplacement (retraites, mutations, …)
  - Détermination de la soutenabilité budgétaire de l'expertise emplois :
    - Etude de plusieurs scénarios selon l'analyse d'opportunités

Contexte budgétaire

- **Augmentation du CAS PENSION**
  - Augmentation du CAS PENSION entre 2024 et 2025 **+ 4 pts** = **+1,1 M€**
  - Compensation Etat 2025 = **0,9 M€**
  - Augmentation CAS PENSION 2026 : **+ 4 pts**

- **Protection Sociale Complémentaire**
  - Date de mise en œuvre **= 01/06/2026**
  - Estimation impact budget 2026 **= ~180 K€** (sur 7 mois – estimation de 70% d'agents)
  - Compensation Etat **= à déterminer**

Calendrier

Juin

Envoi de la lettre de cadrage et recueil des besoins

Juillet

Retour et analyse des besoins

Août

Présentation BP Statistiques (demandes)

Septembre

BP – 08/09

Estimation financière de l'EE 2026

Septembre – Octobre

Dialogue de gestion écoles et labos (15/09-Agro, 16/09-A7 et 19/09-N7)

Séminaire RH (22/09 – Conseil de composantes)

Arbitrage final (équipe de gouvernance)

Novembre - Décembre

Présentation au CSA de l'EE 25 (pour avis)

Vote de l'EE 25 par le CA

B – EXPERTISE « ENSEIGNANTS ET ENSEIGNANTS-CHERCHEURS»

Postes : stocks et occupation

Situation des Emplois entre 2011 (RCE) et 2025

	Situation 2011						Stock 2025	Evolution
	ENSEEIHT	ENSIACET	Agro	IPST-CNAM	Prépa	Stock 2011		
PR	52 (42,3%)	40 (42,5%)	20 (33,9%)	0	0	112	121	9
MCF	71	54	39	10		174	172	-2
2nd degré	7	5	5	5	8	30	33	3
	130 (dont 6 DS/DSP)	99 (dont 1 DS/DSP)	64 (dont 1 DS/DSP)	15	8	316 dont 8 DS/DSP	326	10

Occupation des emplois – Prévision retraites - Postes vacants au 01/09/2026

	Agents titulaires au 01/09/2025											
	ENSEEIHT	ENSIACET	Agro	IPST-CNAM	Prépa	DEPS	Total postes occupés + DS/DSP	Stock d'emplois 2025	Retraites Départs 25-26	Postes "vacants" au 01/09/2026	*ATER sur postes vacants au 01/09/2025*	*CDI/CDD au 01/09/2025*
PR	**52** (43,7%) dont 3 DS/DSP + 1 MAD + 1 CPJ	**40** (46,5%) dont 2 DS	**20** (35,7%)	**1**	/	/	113	121	**4** (A7 + ENSAT+ N7)	12		
MCF	**67** dont 8 DS/DSP + 1 MAD	**46** dont 3 DSP	**36** dont 1 DSP	**9** dont 1 DS	/	/	158	172	**2** (ENSAT)	16	*23 dont 12 sur DS/DSP*	
2nd degré	**6**	**3**	**2**	**3**	**9** dont 1 DSP	**5** dont 1 DSP	29	33	**2** (DEPS)	6		*14 dont 7 CDI*
Total	125	89	58	13	9	5	300 dont 20 DS/DSP	326	8	34	*23*	*14*

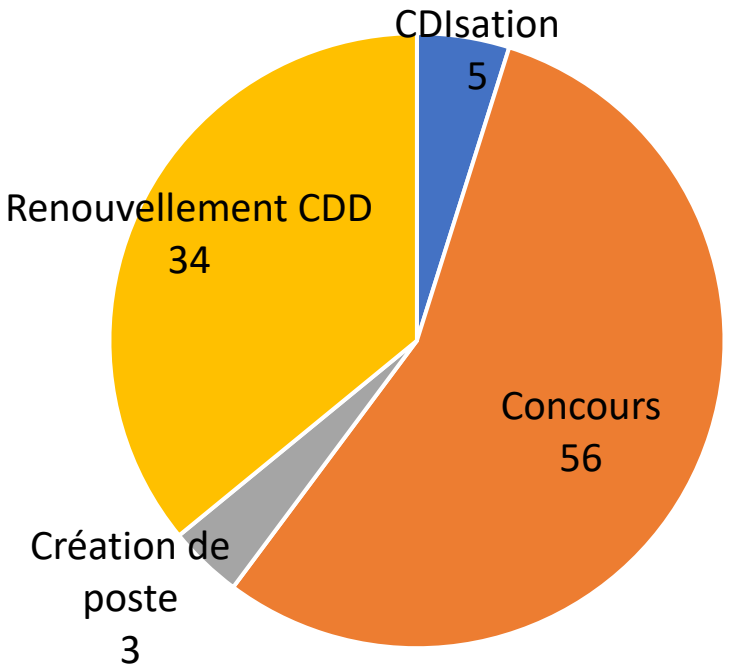
Postes : définitions

Situation de l'agent	Occupe le poste	Payé par l'INP	Contre partie financière	Durée
Mise à disposition (MaD)	Oui	Oui	Oui	Max 3 ans renouvelables
Délégation	Oui	Oui	Oui mais partielle	Max de 5 ans renouvelable (ou 2 ans renouvelables 2 fois)
Disponibilité (DSP)	Non mais le poste ne peut pas être occupé par un autre titulaire	Non	/	Max de 5 ans renouvelable
Détachement sortant (DS)	Non mais le poste ne peut pas être occupé par un autre titulaire	Non	/	Max de 5 ans renouvelable

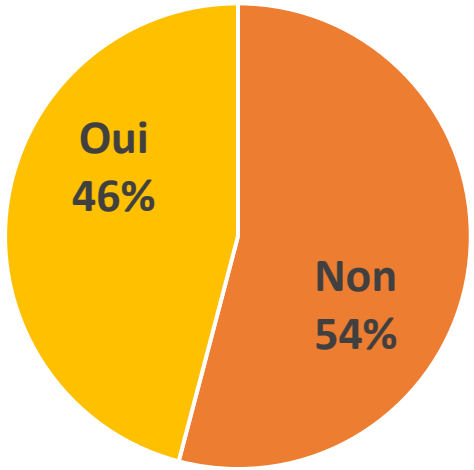
Présentation des demandes E-EC

Nombre total de demandes (2026-2027-2028) E-EC (Titulaire, contractuels et ATER)			
2026	2027	2028	Total
78	14	7	99
80%	13%	7%	

Répartition des demandes 2026 - 2028



Demande déjà exprimée en N-1



76% des demandes de 2026 sont en priorité 1

Historique des concours E-EC

	2026 (demandes)	2025	2024	2023	2022	2021
PR	**9**	**4** (8 demandes)	**7** (9 demandes)	**7**	**6**	**2**
MCF	**16**	**7** (15 demandes)	**9** (17 demandes)	**5**	**4**	**5**
2nd degré	**9**	**1** (4 demandes)	**3** (5 demandes)	**3**	**1**	**2**
Total	**34**	**12** (27 demandes)	**19** (31 demandes)	**15**	**11**	**9**

Focus des demandes 2026 par type de demandes et par corps avant séminaire du 22/09/2025

Type de demande	PR	MCF	2nd degré	PAST	ATER	ENS CDD	Total	%
Renouvellement CDD					33	1	34	45%
Concours	9	16	9				34	45%
CDIsation						5	5	6%
Création de poste				1		2	3	4%
Total	**9**	**16**	**9**	**1**	**33**	**8**	**76**	**100%**

Focus des demandes 2026 par composante avant séminaire du 22/09/2025

Composante	PR	MCF	2nd degré	PAST	ATER	ENS CDD	Total	%
N7 Enseeiht	3	7	2		17	2	31	41%
A7 Ensiacet	4	4	2		8	1	19	25%
AgroToulouse	2	3		1	6	2	14	18%
Ipst-Cnam		2			2	1	5	7%
DEPS			2			2	4	5%
La Prépa			3				3	4%
Total	**9**	**16**	**9**	**1**	**33**	**8**	**76**	**100%**

Focus de demandes concours 2026-2028 avant séminaire du 22/09/2025

Demandes de concours par année et par corps 2026-2028					
Corps	**2026**	**2027**	**2028**	**Total**	**%**
MCF	**9**	**2**	**1**	**12**	**22%**
PR	**16**	**11**	**6**	**33**	**60%**
2nd degré	**9**	**1**		**10**	**18%**
Total	**34**	**14**	**7**	**55**	
%	**62%**	**26%**	**12%**		

Détails des demandes 2026 après séminaire RH du 22/09/2025

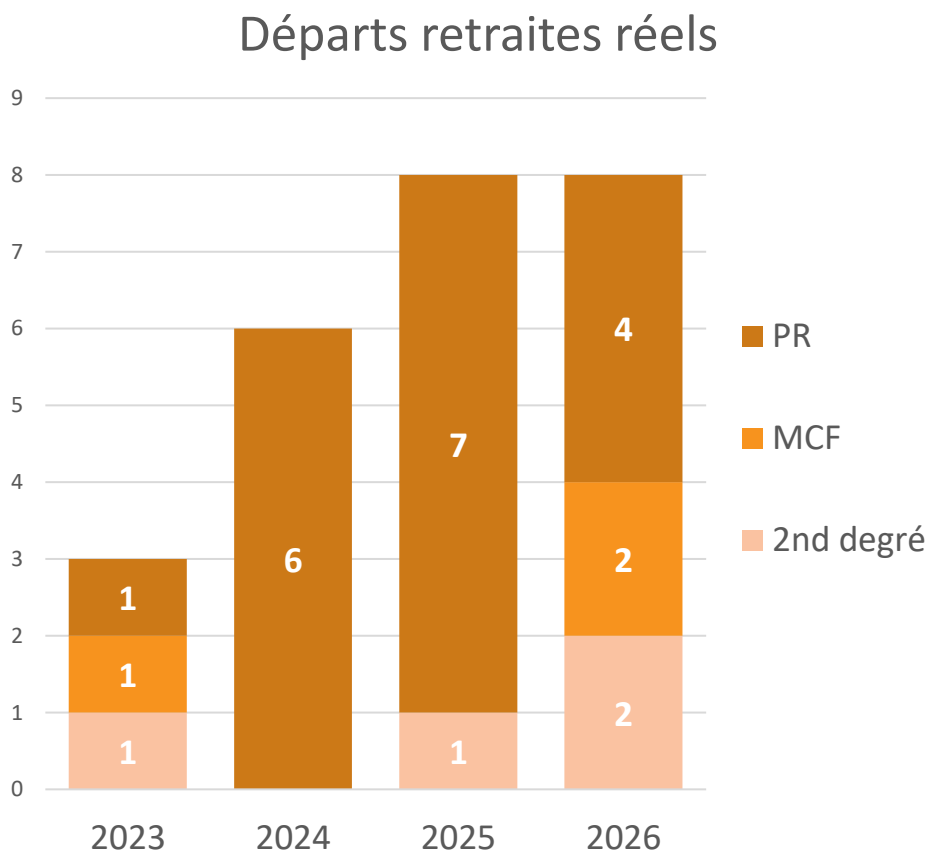
Composante	Section CNU	PR	MCF	2nd degré	CDIsation
AGRO	CNU 68	1 CRBE	1 AGIR + 1 LGC		
	CNU 67/68		1 AGIR		
	CNU 66	1 LRSV			
	Gestion de projets				1
A7	CNU 32	1 LCC	1 LCA		
	CNU 33	1 CIRIMAT (46-3)			
	CNU 33/62		1 LCA		
	CNU 62	2 LGC	2 LGC		
	Anglais				1
	Maths-info ou Physique/chimie			1	
N7	CNU 26/27	1 IRIT	1 IRIT		
	CNU 27		2 IRIT		
	CNU 60	1 IMFT	1 IMFT		
	CNU 61		1 IRIT + 1 LAAS		
	CNU 63	1 LAPLACE	1 LAPLACE		
	Langues			1	3
	Eco gestion			1	
DEPS	EPS			2	
Prépa	Physique Chimie			1	
	Informatique			1	
	Biologie			1	
IPST-CNAM	CNU 60		1		
	CNU 61		1		
	Anglais			1	

Focus ATER avant séminaire du 22/09/2025

Composante	ATER en poste 2025/2026	Demandes ATER 2026/2027	Observation
N7 Enseeiht	17	17	Uniquement renouvellement dont 2 ANITI
A7 Ensiacet	6	8	Dont 7 pour compensation dispo / détachement / décharge
AgroToulouse	3 (+1 non pourvu)	6	Renfort encadrement de formation / appui recherche
Ipst-Cnam	0	2	Récupération 1 poste historique + 1 renfort
Total	**26**	**33**	

Retraites prévisionnelles E-EC

E-EC de 64 ans et plus au 31/12/2026				
Composante	**PR**	**MCF**	**2nd degré**	**Total**
A7 Ensiacet	6			**6**
AgroToulouse	2	3	1	**6**
N7 Enseeiht	7	1		**8**
DEPS			2	**2**
Ipst-Cnam		2		**2**
Total	**15**	**6**	**3**	**24**



C – EXPERTISE « BIATSS »

Postes : stocks et occupation

	Titulaires	**CDI**	Total postes occupés + DS/DSP	Stock d'emplois 2025	Retraites 2025-2026	Postes "vacants" au 01/09/2026	CDD hors Ress. Propres
A	114 dont 8 DS/DSP	48	162	164	3	5	14
B	116 dont 4 DS/DSP	14	130	136	6	12	42
C	65 dont 4 DS/DSP	11	76	81	2	7	8
Total	295	73	368 Dont 16 DS/DSP	381	11	24	64

Postes : définitions

Type de demande	Titulaire déjà en poste	Impact poste	Risque pour établissement	Alternative
Concours « Repyramidage »	Oui	0	Faible (IGE/IGR) Elevé si échec candidat interne	Liste d'Aptitude
Concours « pérennisation CDD »	Non	0 / +1	Elevé si lauréat externe / fin CDD en poste	CDI
Concours « remplacement départ »	Non	0	Modéré : lauréat externe	Recrutement au fil de l'eau
Concours « Création de poste »	Non	+1	Modéré : lauréat externe	Recrutement au fil de l'eau CDD/CDI (période d'essai)

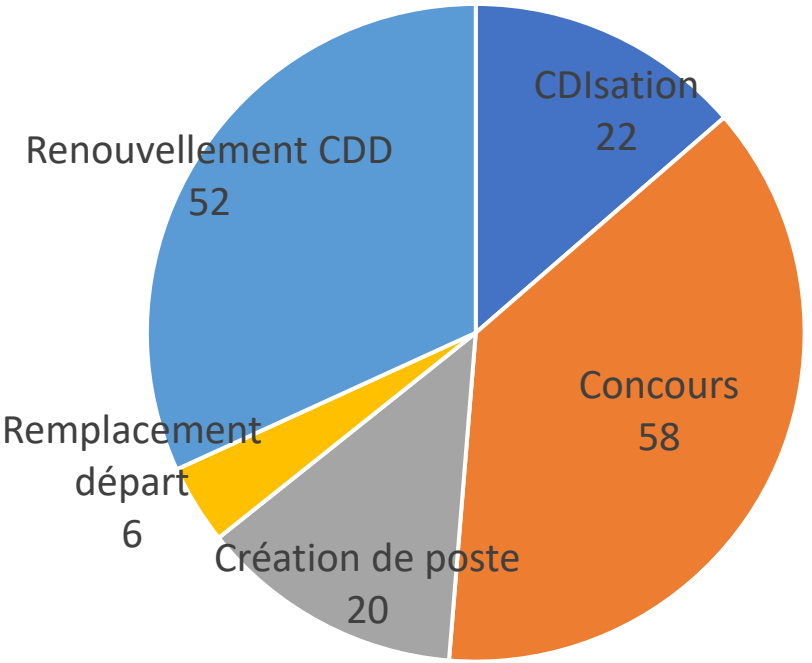
Présentation des demandes BIATSS

Nombre de demandes - BIATSS

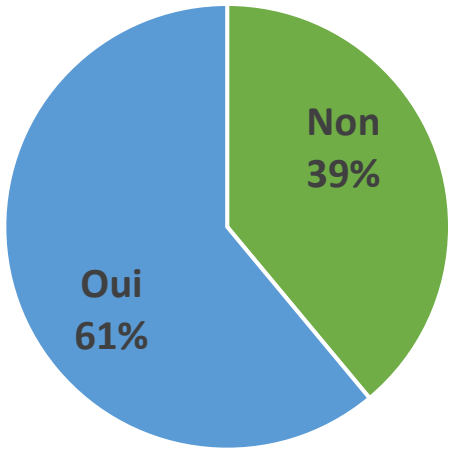
2026	2027	2028
138	18	2
88%	11%	1%

Total
158

Répartition des demandes 2026 - 2028



Demande déjà exprimée en N-1



77% des demandes de 2026 sont en priorité 1

Focus de demandes concours 2026-2028 avant séminaire RH du 22/09/2025

Catégorie	2026	2027	2028	Total	%
A	19	7		26	44 %
B	23	3	1	27	47 %
C	4	1		5	9 %
Total	46	11	1	58	100 %
%	79 %	19 %	2 %	100 %	

Historique des concours BIATSS

	2026 (demandes)	2025	2024	2023	2022	2021
A	**19**	**4** (13 demandes)	**3** (20 demandes)	**5**	**3**	**1**
B	**23**	**3** (8 demandes)	**6** (19 demandes)	**2**	**3**	**4**
C	**4**	**1** (1 demandes)	**3** (3 demandes)	**2**	**3**	**1**
Total	**46**	**8** (22 demandes)	**12** (42 demandes)	**9**	**9**	**6**

Demandes 2026 : synthèse après séminaire RH (22/09/2025)

Composante	Concours (repyramidage / pérennisation)	Remplacement départ (concours / fil de l'eau)	Création de poste (concours / fil de l'eau)	CDI
A7 Ensiacet	**4**	**4**	**5**	**3**
CIRIMAT/LCA		1		
CIRIMAT			1	
LCA				2
LGC	1	2	1	
LGC/CIRIMAT		1		
A7 CommPI			1	
A7 Direction / BAIP			1	
A7 Logistique campus	2			
A7 Scolarité	1			
AgroToulouse	**4**		**1**	**1**
Agro - Com & RP	1			1
Agro - CRBE	2			
GENPHYSE			1	
LRSV	1			
Ipst-Cnam	**3**	**2**		**1**

Demandes 2026 : synthèse après séminaire RH (22/09/2025)

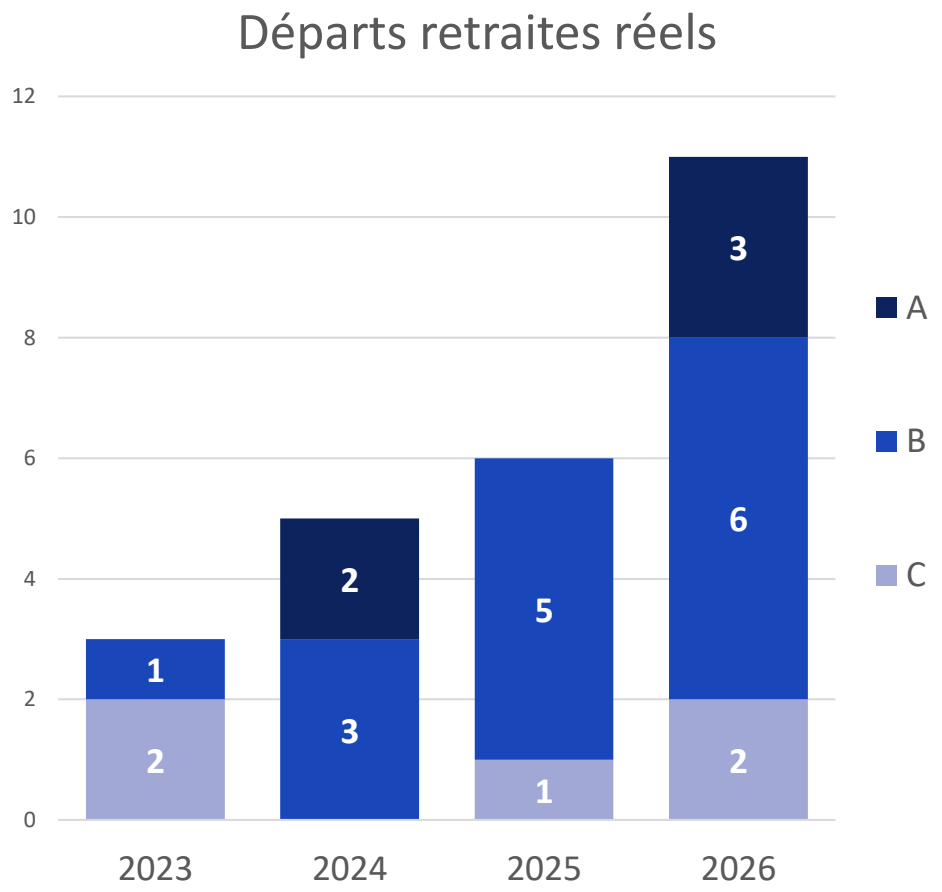
Composante	Concours (repyramidage / pérennisation)	Remplacement départ (concours / fil de l'eau)	Création de poste (concours / fil de l'eau)	CDI
N7 Enseeiht	**2**	**6**	**5**	**4**
IMFT		2 1		
IRIT			1	1
LAPLACE		1	1	
N7 Direction		1		
N7 Prévention Sécurité			1	
N7 Service Scolarité	*1*			
N7 Service Financier				1
N7 STIL		1		1
N7 RH				1
N7 Relations Entreprises			1	
N7 Relations Internationales	1			

Demandes 2026 : synthèse après séminaire RH (22/09/2025)

Composante	Concours (repyramidage / pérennisation)	Remplacement départ (concours / fil de l'eau)	Création de poste (concours / fil de l'eau)	CDI
Services centraux	**7**		**9**	**11**
Communication				1
DAF			1	
DEVE	1			1
DGS	1 BOE			
DRH				1
Dir. Comptable	4		2	
DSIN			3	4
Service des marchés			1	1
Dir. Patrimoine	1		2	1
Relations Internationales				1
SCD				1
DRIP	1			2

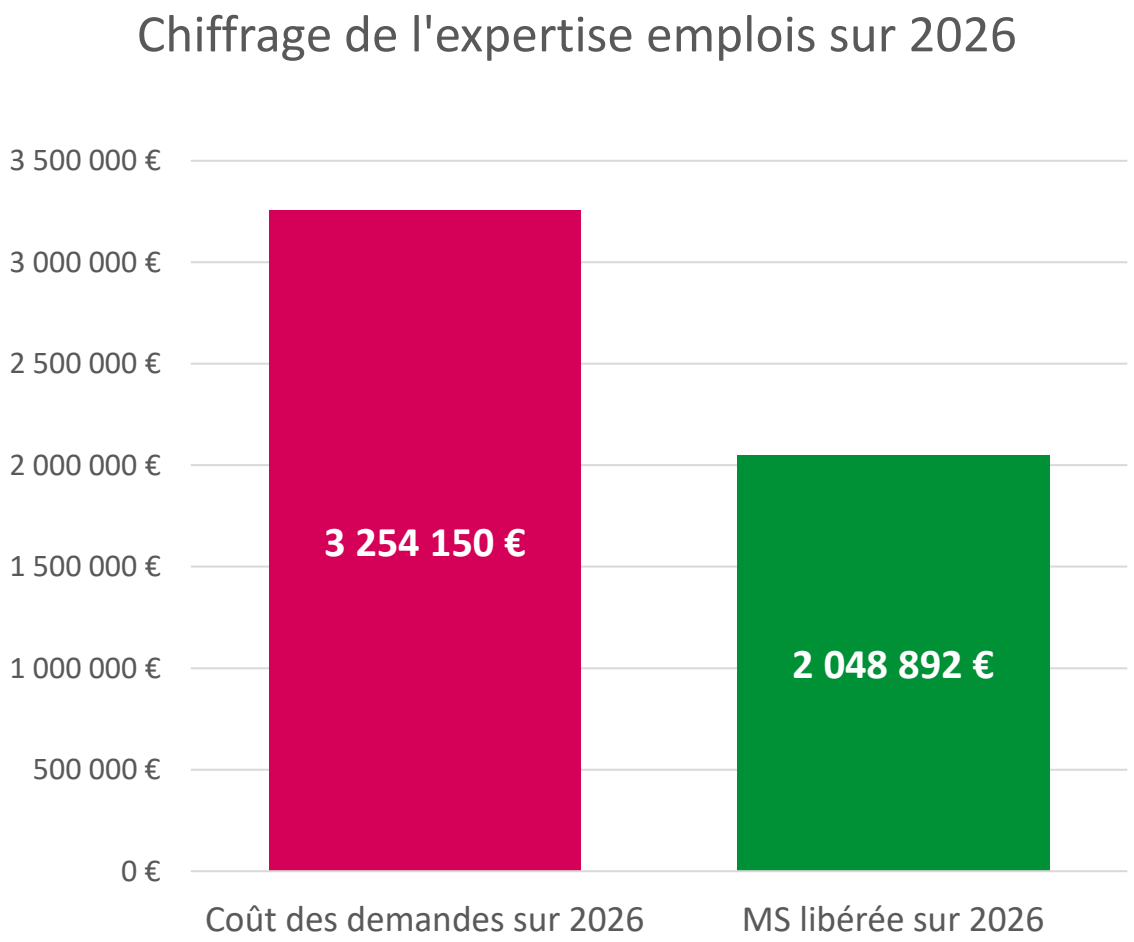
Retraites prévisionnelles BIATSS

BIATSS de 62 ans et plus au 31/12/2026				
Composante	**A**	**B**	**C**	**Total**
A7 Ensiacet	**5**	**1**	**2**	**8**
AgroToulouse	**2**	**1**		**3**
N7 Enseeiht	**3**	**4**	**2**	**9**
Ipst-Cnam			**2**	**2**
SCCP	**1**			**1**
Services centraux	**3**		**1**	**4**
Total	**14**	**6**	**7**	**27**



D – CHIFFRAGE DE L'EXPERTISE EMPLOIS

Chiffrage de l’expertise emplois sur 2026



	Coût des demandes sur 2026	MS libérée	Ecart coût / MS libérée
E-EC	1 327 400	565 067	762 333
BIATSS	1 926 750	1 483 825	442 925
Total	3 254 150	2 048 892	1 205 258

Le coût et la masse salariale libérée sont estimés uniquement sur l’exercice budgétaire 2026 (soit 4 mois)

Chiffrage de l'expertise emplois sur 2026 : E-EC

	PR	MCF	2nd degré	PAST	ATER	ENS contractuels (CDD et CDI)	Total
Rappel des demandes	*9*	*18*	*9*	*1*	*33*	*8*	*78*
Coût des demandes	5 400	547 200	192 000	5 600	448 800	128 400	1 327 400
MS libérée (retraites / CDD)	92 000	-	42 667		353 600	76 800	565 067
Ecart	- 86 600	547 200	149 333	5 600	95 200	51 600	762 333

Chiffrage de l'expertise emplois sur 2026 : BIATSS

		A	B	C	Total
Coût	Concours	103 550	414 000	61 600	579 150
	CDIsation	129 600	192 400	24 800	346 800
	Création de poste	87 600	205 200	-	292 800
	Remplacement départ	21 900	17 100	10 000	49 000
	Renouvellement CDD	321 200	307 800	30 000	659 000
	Total coût	663 850	1 136 500	126 400	1 926 750
MS libérée	Concours	69 825	292 100	40 000	401 925
	CDIsation	87 600	148 200	20 000	255 800
	Création de poste	-	-	-	-
	Remplacement départ	90 000	54 000	23 100	167 100
	Renouvellement CDD	321 200	307 800	30 000	659 000
	Total MS libérée	568 625	802 100	113 100	1 483 825
Ecart global		95 225	334 400	13 300	442 925

Rappel des demandes	A	B	C
Concours	19	23	4
CDIsation	6	13	2
Création de poste	4	12	
Remplacement départ	1	1	1
Renouvellement CDD	22	27	3
Total	52	76	10

QUESTIONS DIVERSES

Questions diverses

Question CGT FercSup : Gestion des CDD (absence de CDIsation notamment) et non-paiement des heures supplémentaires au SSC de l'N7.