COMITÉ SOCIAL D’ADMINISTRATION

23/06/2025

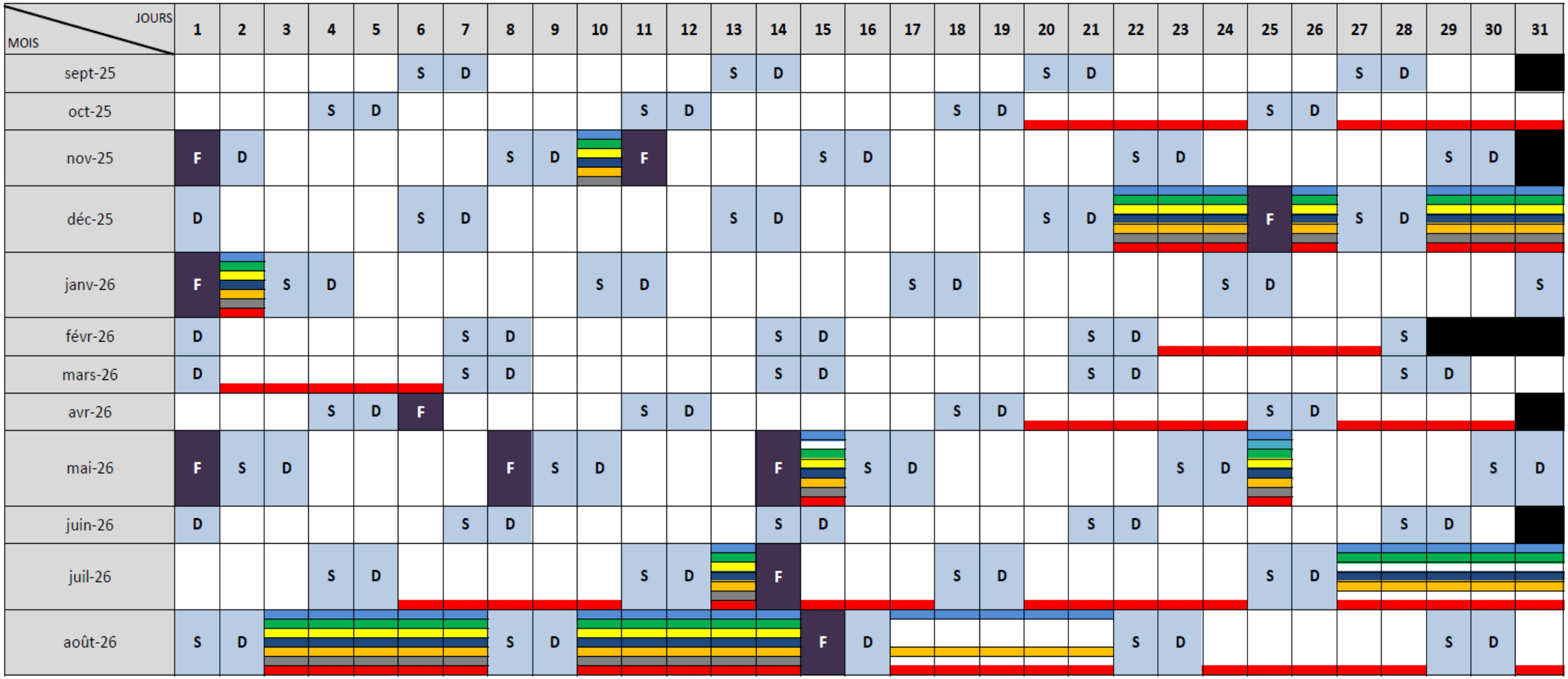
Ordre du jour

- Point 1 : Validation du CR du 20/05/2025
- Point 2 : Calendrier de fermeture 2025/2026 *(pour vote)*
- Point 3 : LDG Promotions : mise à jour *(pour vote)*
- Point 4 : Rapport Social Unique *(pour vote)*
- Point 5 : RIFSEEP – Dispositif CIA 2025 et grille IFSE *(pour info)*

POINT 1 :
VALIDATION DU CR DU 20/05/2025

POINT 2 :
CALENDRIER DE FERMETURE 2025/2026

CALENDRIER DE FERMETURE
2025-2026



	SC	CC	A7	ENSAT	IPST	N7	IMFT
Nombre de jours de	32	1	32	27	22	27	22

Samedi et Dimanche — Vacances scolaires — Jour férié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté
Égalité
Fraternité

TOULOUSE INP

POINT 3 :
LIGNES DIRECTRICES DE GESTION PROMOTION

MISE À JOUR

Promotions BIATSS : Comité d'évaluation Unique

La mise à jour des LDG correspond à la Charte des contractuels adoptée lors du CSA du 03/06/2025 et du CA du 10/06/2025.

Aujourd'hui	A partir du 01/09/2025
• Le CEU procède à 2 classements distincts : un pour les Titulaires et un pour les CDI	• Le CEU établira 1 seul classement réunissant les dossiers des Titulaires et des CDI

Apporte une meilleure vision de la situation à la Présidence pour décider des promotions des CDI

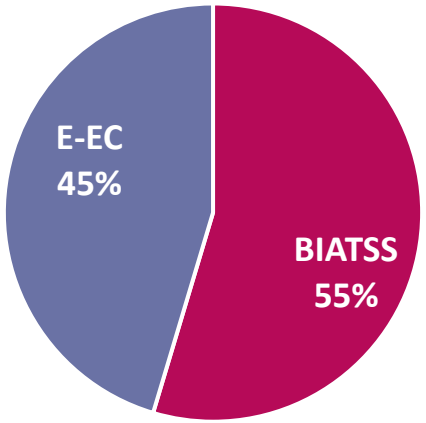
Aucune influence sur le nombre de dossiers de titulaires remontés au Ministère et le nombre de promotions de titulaires

POINT 4 :
RAPPORT SOCIAL UNIQUE

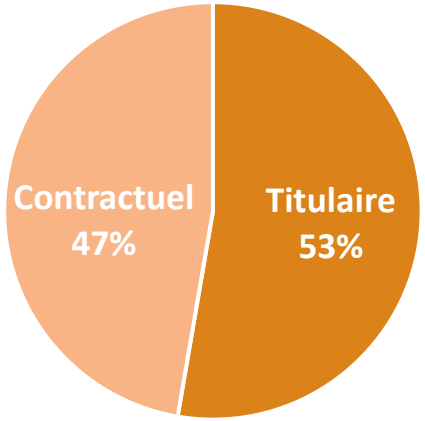
Les effectifs de Toulouse INP au 31/12/2024

1030 agents en activité => 966,7 ETP

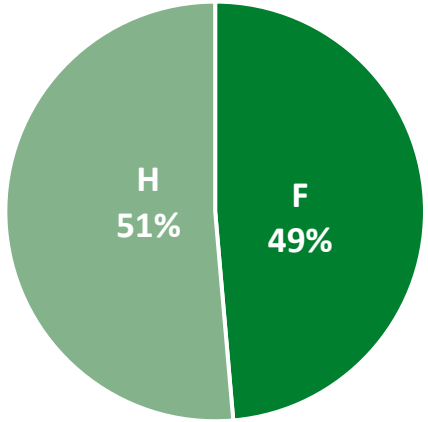
Effectifs par poste



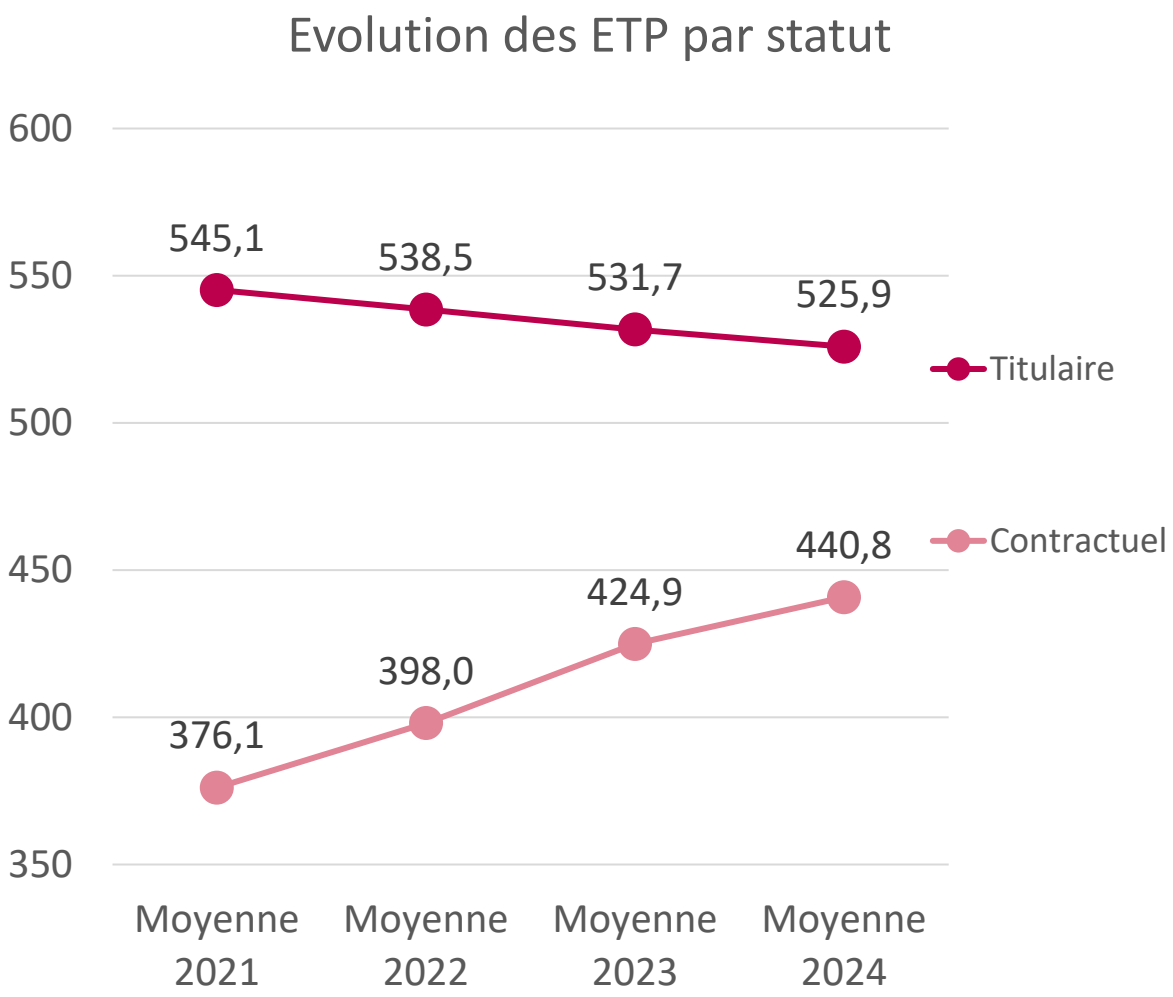
Effectifs par statut



Effectif par genre



Evolution des effectifs



Titulaires :

- - 9 ETP E-EC entre 2021 et 2024 malgré 54 concours
- - 10 ETP BIATSS entre 2021 et 2024 malgré 36 concours

✓ Impact des disponibilités et détachements BIATSS et E-EC

✓ Impact des retraites progressives

✓ BIATSS : difficultés de recrutement de titulaires + pérennisation via CDI (+12,8 ETP entre 2021 et 2024)

Contractuels :

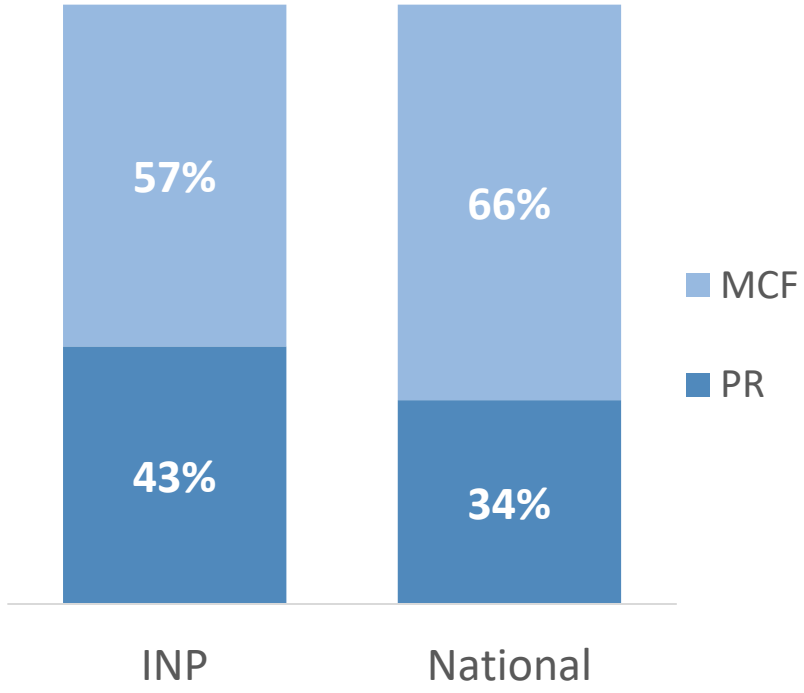
Les doctorants représentent 38% de l'évolution des contractuels entre 2021 et 2024.

En 2024 :

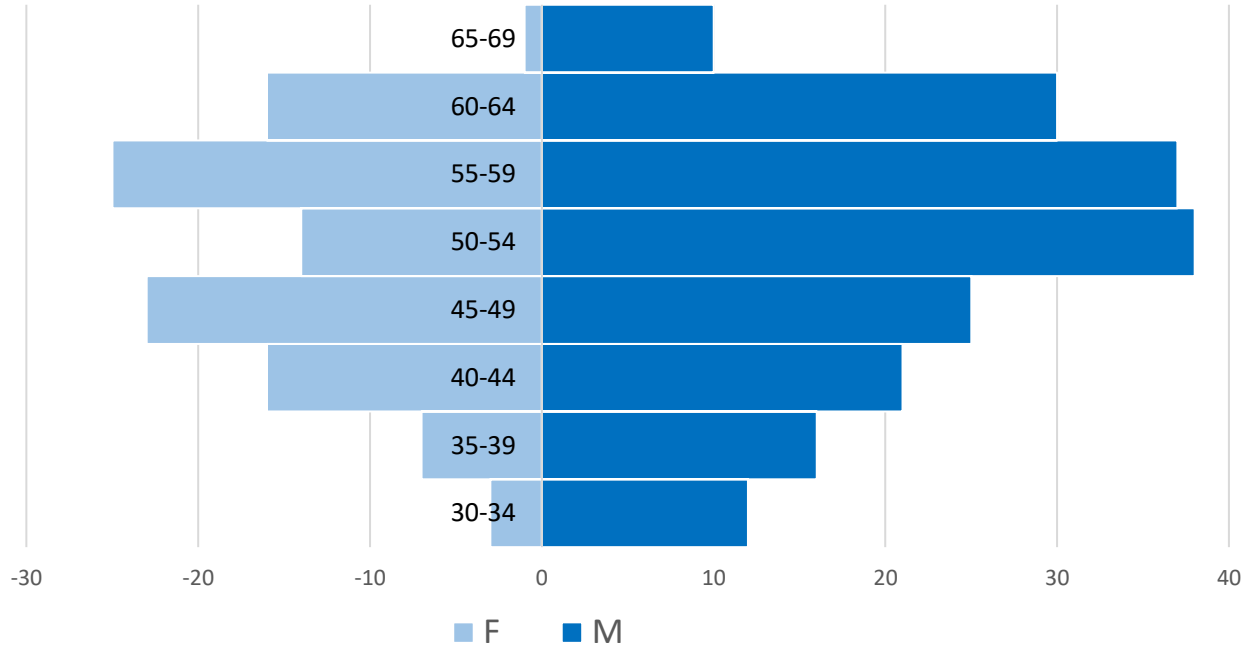
- Les ATER et Doctorants => 97% des enseignants contractuels.
- CDI => 65% des BIATSS contractuels.
- ~80% des CDD sur plafond propre => contrats de recherche

Les personnels enseignants & enseignants-chercheurs

Répartition des E-EC titulaires



Pyramide des âges E-EC titulaires par genre

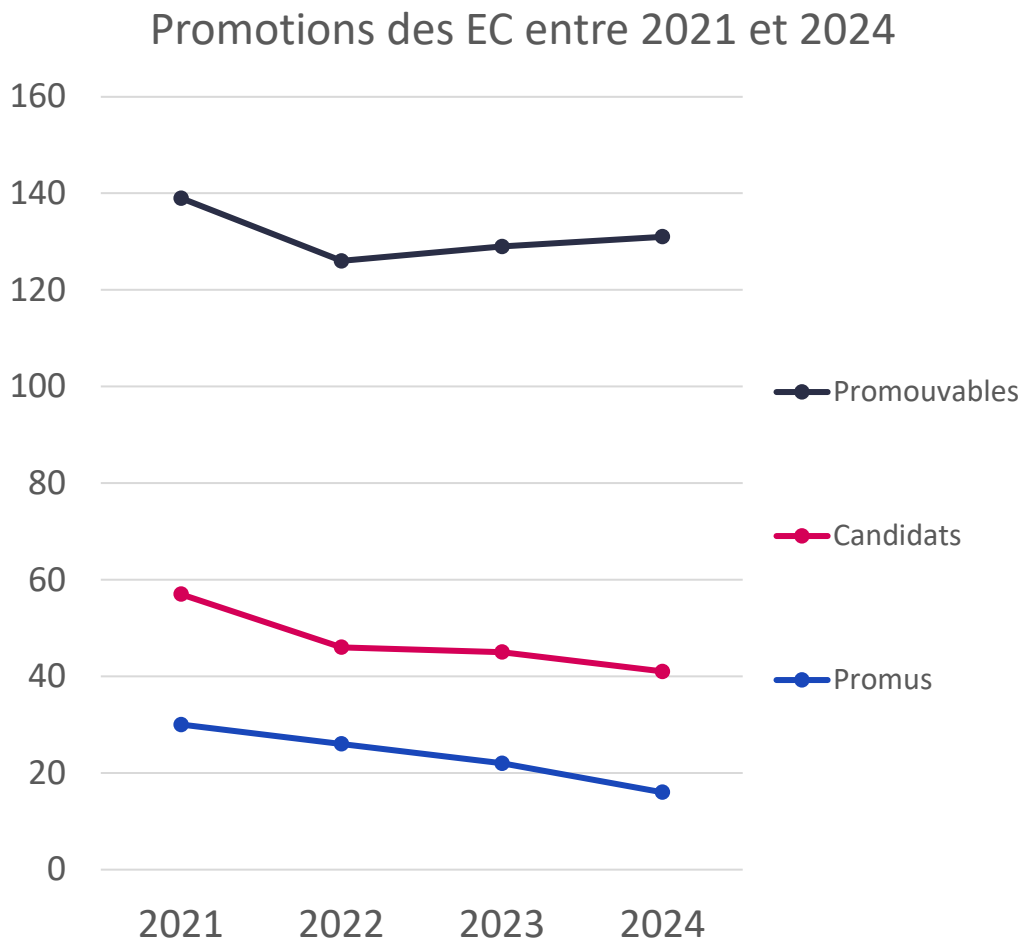


Toutes les sections CNU du domaine « Sciences », avec au moins 10 enseignants-chercheurs, possèdent au moins 40% de PR dans leurs effectifs.

39% des E-EC titulaires ont plus de 55 ans et 10% ont plus de 60 ans.

35% des PR ont plus de 60 ans

Carrière des enseignants-chercheurs



Candidature :

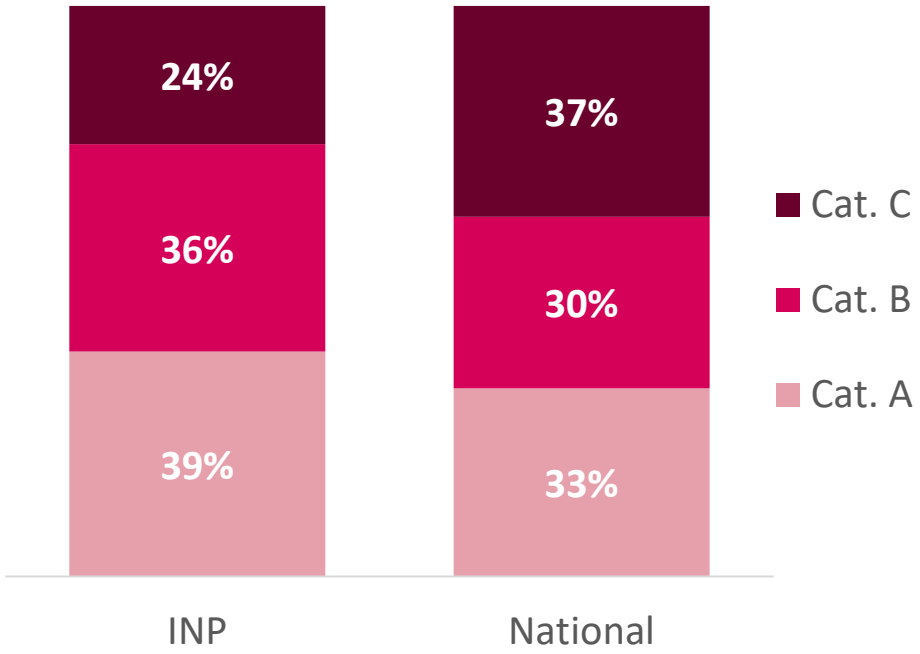
- En 2024, le taux moyen de candidature est le plus bas des 4 dernières années (31%)
- Sur la période, le taux de candidature des femmes est légèrement supérieur à celui des hommes

Promotion :

- En 2024, le taux de promotion parmi les candidats est le plus bas des 4 dernières années (39%)
- Ces 3 dernières années, les promus sont à parts égales des hommes et des femmes.
- Ces 3 dernières années, le taux de promotion des femmes est supérieur à celui des hommes.

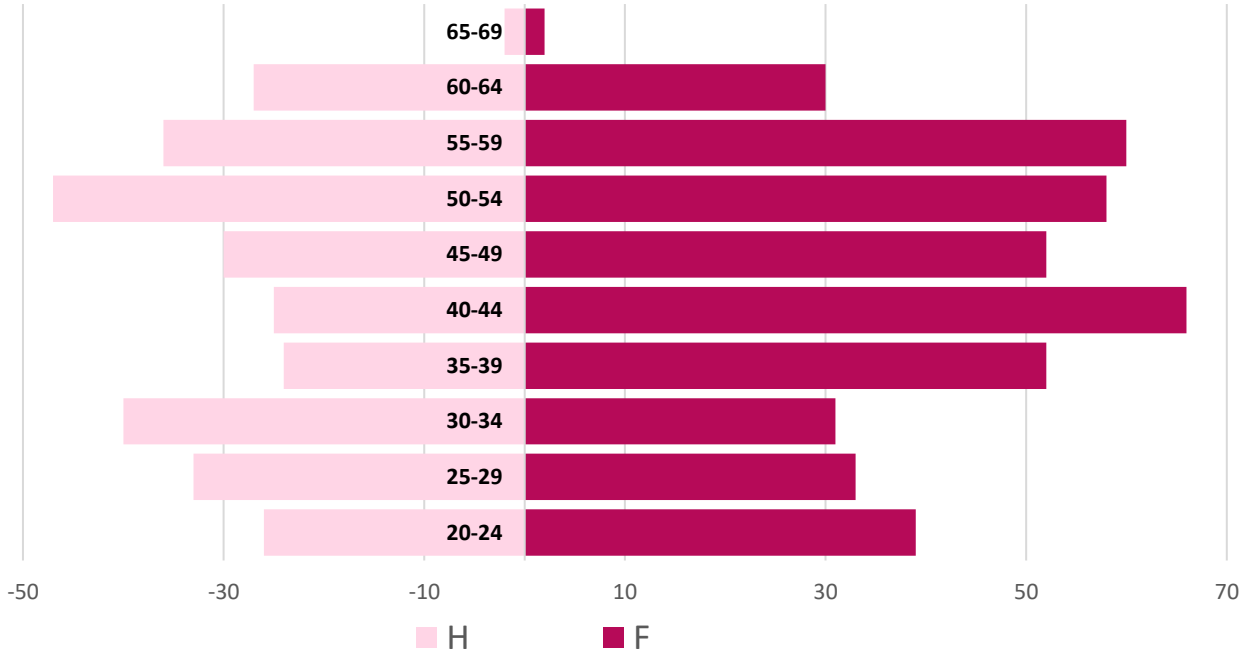
Les personnels BIATSS

Répartition des BIATSS Titulaires



- 65% des contractuels (CDD + CDI) sont Cat. A
- 9 % des contractuels (CDD + CDI) sont Cat. C

Pyramide des âges des BIATSS titulaires et contractuels



12% des BIATSS ont 60 ans et plus.

60% des contractuels ont moins de 40 ans.

85% des titulaires ont plus de 40 ans et 40% ont plus de 55 ans.

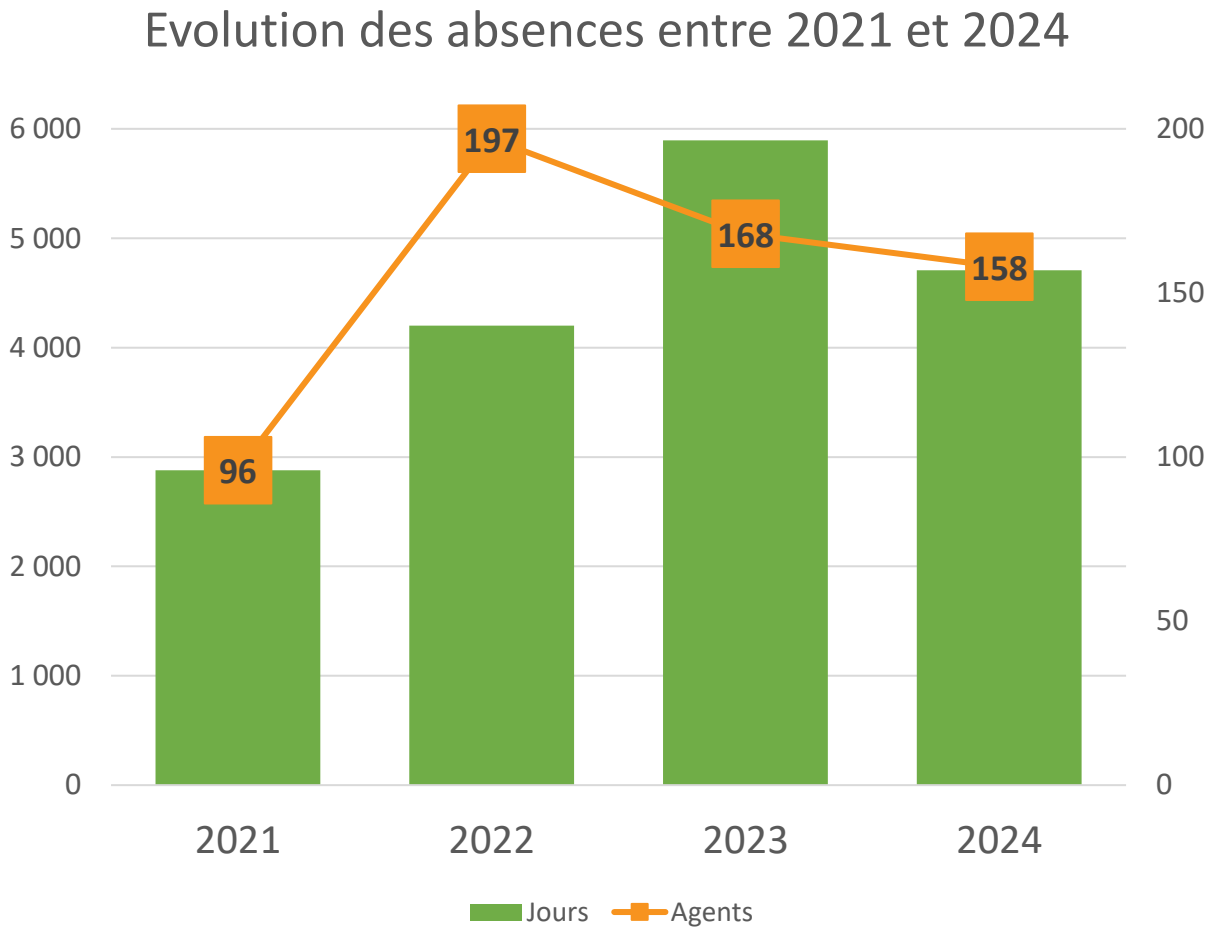
Carrière des BIATSS

	Titulaires ITRF (236 agents)		CDI (97 agents)	
	Tableau d'avancement*	Liste d'Aptitude	Tableau d'avancement*	Liste d'Aptitude
% Promouvables	41 %	79 %	33 %	20 %
% Candidats	32 %	39 %	56 %	53 %
% Promus	28 %	10 %	22 %	10 %

***Tableau d'avancement :**

- Titulaires : 70 % des promotions sont sur les catégories C et B
- Contractuels : 75 % des promotions sont sur la catégorie A

Santé



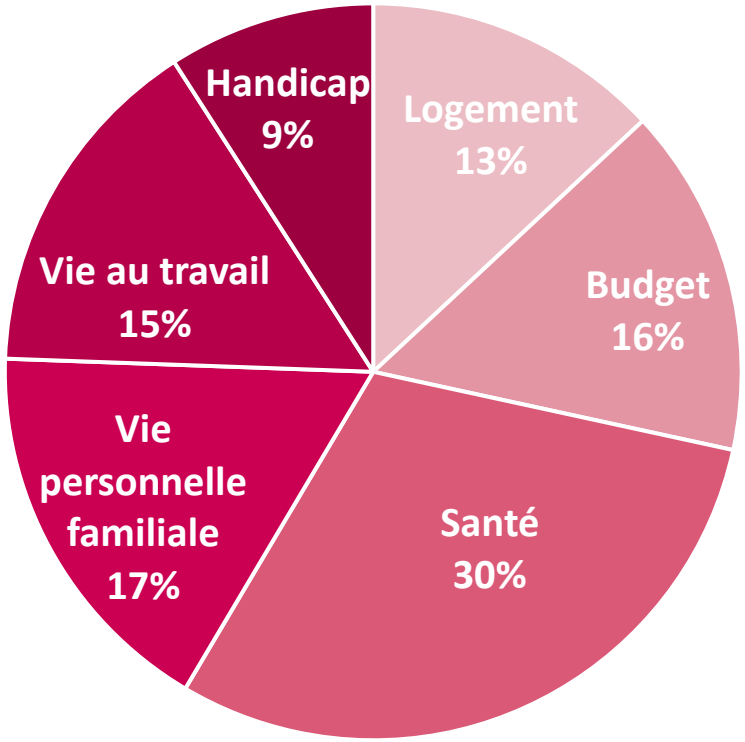
En 2024 :

- **25 % des absences** = absences longue durée (Congé Longue Maladie, Congé Longue Durée, Congé Grave Maladie)
- **18 % des absences** = accidents de travail (principalement accident de trajet)
- **19 jours** = la durée moyenne des congés ordinaires de maladie
- **84 %** des agents en congés ordinaires de maladie sont des personnels BIATSS

Accompagnement social

Activité de l'assistante sociale en 2024

52 agents accompagnés lors de 156 entretiens



Accompagnement du Handicap

- Augmentation du nombre de bénéficiaires de l'obligation d'emplois : 48 agents soit 5% des personnels (vs 41 agents en 2023)
- 21 accompagnements personnalisés (matériel, interprète, …) pour un montant de 22 360 €

POINT 5 : RIFSEEP

A-
MODALITÉS D'ATTRIBUTION DU CIA À COMPTER DE 2025

Dispositif CIA à compter de l'année 2025

- Rappel de la situation 2023 et 2024 :
  - Deux composantes distinctes :
    - ❖Une part fixe pour tous de 375 €
    - ❖Une part variable pour 50% des bénéficiaires
  - Enveloppe CIA 2024 = 400 K€ :
    - ❖Enveloppe part fixe = 230 K€
    - ❖Enveloppe part variable : 170 K€

- Proposition 2025 :
  - Maintenir la part fixe avec arrondi à la hausse du montant (400 €, soit +6,7%)
  - Réaffecter la part variable du CIA dans l'IFSE (~ 170 K€)

B –
RÉVISION DES GRILLES IFSE

Proposition IFSE 2025

A/ Présentation des grilles 2025 titulaires

% évolution et comparatif avec les cibles 2027 du MESR

	Corps Grade	Groupe	IFSE actuelle	IFSE 2025	% évolution	Cible MESR 2027
Hors BAP E	IGR / AAE HC	G1	875 €	1 000 €	14%	89%
	IGR / AAE HC	G2	767 €	900 €	17%	89%
	IGR / AAE HC	G3	733 €	850 €	16%	84%
	IGE / BIB / AAE/ APAE	G1	733 €	825 €	13%	111%
	IGE / BIB / AAE/ APAE	G2	633 €	725 €	15%	106%
	IGE / BIB / AAE/ APAE	G3	583 €	650 €	10%	104%
	ASI	G1	500 €	600 €	20%	115%
	ASI	G2	483 €	550 €	14%	105%
	TECH / SAENES / BIBAS	G1	458 €	500 €	9%	108%
	TECH / SAENES / BIBAS	G2	433 €	460 €	6%	100%
	TECH / SAENES / BIBAS	G3	417 €	440 €	6%	102%
	ATRF / ADJENES	G1	350 €	370 €	6%	122%
	ATRF / ADJENES	G2	333 €	350 €	5%	120%

	Corps Grade	Groupe	IFSE actuelle	IFSE 2025	% évolution
BAP E	IGR	G1	1 201 €	1 350 €	11%
	IGR	G2	1 092 €	1 250 €	13%
	IGR	G3	1 059 €	1 200 €	12%
	IGE	G1	1 000 €	1 125 €	11%
	IGE	G2	900 €	1 025 €	12%
	IGE	G3	850 €	950 €	11%
	ASI	G1	717 €	850 €	16%
	ASI	G2	700 €	800 €	13%
	TECH	G1	638 €	700 €	9%
	TECH	G2	613 €	670 €	9%
	TECH	G3	596 €	640 €	7%

B/ Grilles 2025 titulaires et CDI

	Corps Grade	Groupe	IFSE actuelle	IFSE Tit	IFSE CDI*
Hors BAP E	IGR / AAE HC	G1	875 €	1 000 €	900 €
	IGR / AAE HC	G2	767 €	900 €	810 €
	IGR / AAE HC	G3	733 €	850 €	765 €
	IGE / BIB / AAE/ APAE	G1	733 €	825 €	743 €
	IGE / BIB / AAE/ APAE	G2	633 €	725 €	653 €
	IGE / BIB / AAE/ APAE	G3	583 €	650 €	585 €
	ASI	G1	500 €	600 €	540 €
	ASI	G2	483 €	550 €	495 €
	TECH / SAENES / BIBAS	G1	458 €	500 €	475 €
	TECH / SAENES / BIBAS	G2	433 €	460 €	437 €
	TECH / SAENES / BIBAS	G3	417 €	440 €	418 €
	ATRF / ADJENES	G1	350 €	370 €	370 €
	ATRF / ADJENES	G2	333 €	350 €	350 €

	Corps Grade	Groupe	IFSE actuelle	IFSE Tit	IFSE CDI*
BAP E	IGR	G1	1 201 €	1 350 €	1 215 €
	IGR	G2	1 092 €	1 250 €	1 125 €
	IGR	G3	1 059 €	1 200 €	1 080 €
	IGE	G1	1 000 €	1 150 €	1 035 €
	IGE	G2	900 €	1 050 €	945 €
	IGE	G3	850 €	950 €	855 €
	ASI	G1	717 €	850 €	765 €
	ASI	G2	700 €	800 €	720 €
	TECH	G1	638 €	700 €	665 €
	TECH	G2	613 €	670 €	637 €
	TECH	G3	596 €	640 €	608 €

*Les grilles des CDI sont revues à la hausse selon un pourcentage des grilles des titulaires :

- Catégorie A : IFSE CDI = 90 % IFSE Titulaire
- Catégorie B : IFSE CDI = 95 % IFSE Titulaire
- Catégorie C : IFSE CDI = 100 % IFSE Titulaire

Synthèse du coût de la réévaluation des grilles IFSE 2025

	Titulaires		Titualires BAP E		CDI		CDI BAP E	
	Coût	Nb agents	Coût	Nb agents	Coût	Nb agents	Coût	Nb agents
Cat. A	83 602 €	82	25 955 €	18	23 488 €	51	5 018 €	13
Cat. B	33 783 €	98	2 635 €	5	2 178 €	21	406 €	1
Cat. C	13 241 €	59			5 443 €	13		
Sous-totaux 1	130 625 €	239	28 589 €	23	31 109 €	85	5 424 €	14
Sous-totaux 2	159 215 € (soit coût moyen annuel par agent = +608 €)				36 533 € (soit coût moyen annuel par agent = +369 €)			
Total	195 748 € (soit gain moyen annuel par agent = +542 €)							

✓ Respect de l'enveloppe prévue (+25 K€ soit +15%)